

Instytut Pamięci Narodowej - Gdańsk

<https://gdansk.ipn.gov.pl/pl2/aktualnosci/138145,Zwyciestwo-lodzkich-wlokniarek-Strajki-w-lutym-1971-r-w-materialach-archiwalnych.html>
20.04.2024, 16:05

Zwycięstwo łódzkich włókniarek. Strajki w lutym 1971 r. w materiałach archiwalnych z zasobu Instytutu Pamięci Narodowej

W 50. rocznicę strajków łódzkich w lutym 1971 r. zapraszamy do zapoznania się z prezentacją dokumentów z zasobu Oddziałowego Archiwum Instytutu Pamięci Narodowej.



t a j n e
nr.209
z dnia 10.02.1971 r. godz.17.30

wiceminister spraw wewnętrznych
tow. gen. h. stabczyk

dyrektor gabinetu ministra spraw wewn.
dyrektor departamentu III msw

m e l d u n e k

- w dniu 10.02.1971 r. o godzinie 14.00 w zakładach przem.bawełnianego im. marszałkowskiego, od zjazd przedziałni odpadkowa nastąpiła przerwa w pracy tego odziału, około 200 pracowników z drugiej zmiany/ zmiana liczy 200 o.ob/ i około 100 pracowników z pierwszej zmiany przebywa na sali produkcyjnej żądając podwyżki płac 20 proc. jako wyrównania związanego z podwyżką cen na artykuły mięsne dokonanej w grudniu ubiegłego roku.
- podstawowa część załogi tego odziału otrzymuje wynagrodzenie za pracę w wysokości 1,800 złotych.
- w chwili obecnej dyrekcja zakładu prowadzi rozmowy z Załogą odziału zmierzające do rozładowania sytuacji.
- o sytuacji posiadono tondką jednostką partyjną oraz k.d. pprr todz- batuty.

Z-ca komendanta miejskiego mo d/a st. bezp. w todzi
/-/ plk h. tomaszewski

Zaszyfrował: stachuraki dn.10.02.71 godz.18.15
rozszyfrował: nagalski ++

t a j n e
nr.209
z dnia 10.02.1971 r. godz.17.30

wiceminister spraw wewnętrznych
tow. gen. h. stabczyk

dyrektor gabinetu ministra spraw wewn.
dyrektor departamentu III msw

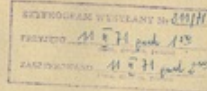
m e l d u n e k

- w dniu 10.02.1971 r. o godzinie 14.00 w zakładach przem.bawełnianego im. marszałkowskiego, od zjazd przedziałni odpadkowa nastąpiła przerwa w pracy tego odziału, około 200 pracowników z drugiej zmiany/ zmiana liczy 200 o.ob/ i około 100 pracowników z pierwszej zmiany przebywa na sali produkcyjnej żądając podwyżki płac 20 proc. jako wyrównania związanego z podwyżką cen na artykuły mięsne dokonanej w grudniu ubiegłego roku.
- podstawowa część załogi tego odziału otrzymuje wynagrodzenie za pracę w wysokości 1,800 złotych.
- w chwili obecnej dyrekcja zakładu prowadzi rozmowy z Załogą odziału zmierzające do rozładowania sytuacji.
- o sytuacji posiadono tondką jednostką partyjną oraz k.d. pprr todz- batuty.

Z-ca komendanta miejskiego mo d/a st. bezp. w todzi
/-/ plk h. tomaszewski

Zaszyfrował: stachuraki dn.10.02.71 godz.18.15
rozszyfrował: nagalski ++

tajne
nr.211
z dn.11.02.71 godz.1.50



oficer dyżurny gabinetu ministra spraw wewnętrznych

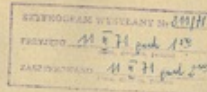
m e l d u n e k

- do godz.01.00 dnia 11.02.1971r. sytuacja w zpb im., marszałkowskiego przedstawiała się następująco:
- - do godz.21.30 2- ga zmiana przedziałni odpadkowej w całości nie podjęła pracy, wśród strajkujących robotników znajdowało się kilka osób ze zmiany 1- szej.
- - o godz.21.30 na teren przedziałni przybyła zmiana 3- cia, która również pracy nie podjęła. do godz.01.00 dnia 11.02.71r. na oddziale znajdowały się także niektóre osoby ze zmiany 1- szej i 2- giej.
- - administracja zakładu, kierownictwo k.z pprr, a także sekretarze Komitetu dzielnicowego pprr usiłowali drogą indywidualnych rozmów nakłonić robotników do podjęcia normalnej pracy, rezultatu nie osiągnięto.
- - na teren zakładu przybył kierownik i zastępca wydziału ekonomicznego k.t. pprr a także dyrektor zjednoczenia przem. bawełnianego, oraz przedstawiciele zw. zaw. włókienniczy, również bez rezultatu.
- - około godz.0.30 do zakładu przybył minister przemysłu lekkiego tow. Kunicki, aktualnie toczą się rozmowy w/w aktywu z mistrzami strajkującego oddziału w celu rozważenia postulatów załogi i udzielenia na nie odpowiedzi.
- - postulaty załogi opozyc. zadanej podwyżki płac około 20-25 proc. Zwalniają również r szeregu wniosków natury socjalnej jak np. przydział obuwia robocznego, ubran, usprawnienia działan bhp itp.
- - zanotowano próby indywidualnego docierania przez strajkujących do innych oddziałów, marszałkowskiego,, z sugestią przystąpienia do strajku, jednakże zorganizowany aktyw partyjny udaremnia te próby.
- - czynniki polityczne przedsięwzięły również określone działania zmierzające do re zorganizowania aktywu partyjnego, który będzie się starał nie dopuścić do kontynuowania strajku przez 1- sza Zmianę.-

Z- ca kom. miejskiego mo d/a bezp. w todzi/-/plk.h. tomaszewski

Zaszyfrował: bujala dn.11.02.71r. godz.2.10
rozszyfrował: flutowski godz. 2.10++

tajne
nr.211
z dn.11.02.71 godz.1.50



oficer dyżurny gabinetu ministra spraw wewnętrznych

m e l d u n e k

- do godz.01.00 dnia 11.02.1971r. sytuacja w zpb im., marszałkowskiego przedstawiała się następująco:
- - do godz.21.30 2- ga zmiana przedziałni odpadkowej w całości nie podjęła pracy, wśród strajkujących robotników znajdowało się kilka osób ze zmiany 1- szej.
- - o godz.21.30 na teren przedziałni przybyła zmiana 3- cia, która również pracy nie podjęła. do godz.01.00 dnia 11.02.71r. na oddziale znajdowały się także niektóre osoby ze zmiany 1- szej i 2- giej.
- - administracja zakładu, kierownictwo k.z pprr, a także sekretarze Komitetu dzielnicowego pprr usiłowali drogą indywidualnych rozmów nakłonić robotników do podjęcia normalnej pracy, rezultatu nie osiągnięto.
- - na teren zakładu przybył kierownik i zastępca wydziału ekonomicznego k.t. pprr a także dyrektor zjednoczenia przem. bawełnianego, oraz przedstawiciele zw. zaw. włókienniczy, również bez rezultatu.
- - około godz.0.30 do zakładu przybył minister przemysłu lekkiego tow. Kunicki, aktualnie toczą się rozmowy w/w aktywu z mistrzami strajkującego oddziału w celu rozważenia postulatów załogi i udzielenia na nie odpowiedzi.
- - postulaty załogi opozyc. zadanej podwyżki płac około 20-25 proc. Zwalniają również r szeregu wniosków natury socjalnej jak np. przydział obuwia robocznego, ubran, usprawnienia działan bhp itp.
- - zanotowano próby indywidualnego docierania przez strajkujących do innych oddziałów, marszałkowskiego,, z sugestią przystąpienia do strajku, jednakże zorganizowany aktyw partyjny udaremnia te próby.
- - czynniki polityczne przedsięwzięły również określone działania zmierzające do re zorganizowania aktywu partyjnego, który będzie się starał nie dopuścić do kontynuowania strajku przez 1- sza Zmianę.-

Z- ca kom. miejskiego mo d/a bezp. w todzi/-/plk.h. tomaszewski

Zaszyfrował: bujala dn.11.02.71r. godz.2.10
rozszyfrował: flutowski godz. 2.10++

T a j n e
nr. 221
z dnia 12.02.1971 r. godz. 5.30

wiceminister spraw wewnętrznych gen. stabszyk
dyrektor gabinetu ministra spraw wewnętrznych
dyrektor departamentu III msw

m e l d u n e k

o sytuacji na terenie m. Łodzi

do godziny 05.00 dnia 12.02.1971 r. sytuacja w łódzkich zakładach pracy przedstawiała się następująco:
- w przedzalnii odpadkowej zpb im. Marchlewskiego około godziny 24.00 dnia 11.02.1971 r. nastąpiło spotkanie i rozmowa 1-szego sekretarza kt ppr z pięcioposobową delegacją robotników/ wszyscy członkowie ppr/. spotkanie miało miejsce na terenie k.z. ppr i zakończyło się o godzinie 1.30 . delegacja robotników powtórzyła znane już żądania natury socjalnej i finansowej.
z odpowiedzi udzielonej przez 1-szego sekretarza kt ppr wynika, że zpb im. Marchlewskiego otrzymały w nadchodzącej pięcioletniej fundusz na podwyżkę pł) płac w wysokości 3,5 miliona złotych, którego realizacja odbywać się będzie sukcesywnie tj. rozłożona będzie na cały okres pięcioletni. sprawy socjalne dyrekcja zakładu zobowiązała się realizować od zaraz.
po powrocie delegacji do hal produkcyjnych ruszyły po pewnym okresie czasu 4 maszyny przedzalnice, jednakże świadomo zostawały unieruchamiane i około godziny 3.40 nie pracowała już z nich żadna. załoga przedzalnii odpadkowej w dalszym ciągu nie pracuje i niektórzy zapowiadają kontynuowanie strajku do soboty włącznie.
- w łódzkich zakładach obuwia i wyrobów gumowych pracownicy III zmiany /nocnej/ od/złatu wykonawczego w liczbie około 80 osób pracujący w trzech różnych grupach podejmowali i przerywali pracę naprzemiennie żądając rozmowy z dyrekcją zakładu, rozmowy takie trwały nieprzerwanie od około godziny 22.30 do czasu pisania niniejszego meldunku, aktualnie cały od/zlat wykonawczy /kalandry, ciagi i prasa/ przerwał produkcję . żądania robotników sprowadzają się do 20 procentowej podwyżki zarobków.
- w pozostałych zakładach produkcyjnych m. Łodzi praca przebiega normalnie.

Z-ca komendanta miejskiego m. Łodzi
/-/ ptk h. tonaszewski

zaszyfrował: stachurski dn.12.02.1971 r. godz. 6.03
rozszyfrował: nagalski +++

T a j n e
nr. 221
z dnia 12.02.1971 r. godz. 5.30

wiceminister spraw wewnętrznych gen. stabszyk
dyrektor gabinetu ministra spraw wewnętrznych
dyrektor departamentu III msw

m e l d u n e k

o sytuacji na terenie m. Łodzi

do godziny 05.00 dnia 12.02.1971 r. sytuacja w łódzkich zakładach pracy przedstawiała się następująco:
- w przedzalnii odpadkowej zpb im. Marchlewskiego około godziny 24.00 dnia 11.02.1971 r. nastąpiło spotkanie i rozmowa 1-szego sekretarza kt ppr z pięcioposobową delegacją robotników/ wszyscy członkowie ppr/. spotkanie miało miejsce na terenie k.z. ppr i zakończyło się o godzinie 1.30 . delegacja robotników powtórzyła znane już żądania natury socjalnej i finansowej.
z odpowiedzi udzielonej przez 1-szego sekretarza kt ppr wynika, że zpb im. Marchlewskiego otrzymały w nadchodzącej pięcioletniej fundusz na podwyżkę pł) płac w wysokości 3,5 miliona złotych, którego realizacja odbywać się będzie sukcesywnie tj. rozłożona będzie na cały okres pięcioletni. sprawy socjalne dyrekcja zakładu zobowiązała się realizować od zaraz.
po powrocie delegacji do hal produkcyjnych ruszyły po pewnym okresie czasu 4 maszyny przedzalnice, jednakże świadomo zostawały unieruchamiane i około godziny 3.40 nie pracowała już z nich żadna. załoga przedzalnii odpadkowej w dalszym ciągu nie pracuje i niektórzy zapowiadają kontynuowanie strajku do soboty włącznie.
- w łódzkich zakładach obuwia i wyrobów gumowych pracownicy III zmiany /nocnej/ od/złatu wykonawczego w liczbie około 80 osób pracujący w trzech różnych grupach podejmowali i przerywali pracę naprzemiennie żądając rozmowy z dyrekcją zakładu, rozmowy takie trwały nieprzerwanie od około godziny 22.30 do czasu pisania niniejszego meldunku, aktualnie cały od/zlat wykonawczy /kalandry, ciagi i prasa/ przerwał produkcję . żądania robotników sprowadzają się do 20 procentowej podwyżki zarobków.
- w pozostałych zakładach produkcyjnych m. Łodzi praca przebiega normalnie.

Z-ca komendanta miejskiego m. Łodzi
/-/ ptk h. tonaszewski

zaszyfrował: stachurski dn.12.02.1971 r. godz. 6.03
rozszyfrował: nagalski +++

Łódź, dnia 12 lutego 1971 r.
godz. 14.00
T a j n e
Ega.Nr 1

Dyrektor Gabinetu Ministra Spraw Wewn.
Dyrektor Departamentu III
Ce-Sa-Ka

W a r s z a w a

M e l d u n e k

o sytuacji na terenie m. Łodzi

W Łódzkich Zakładach Przem.Bawełn.im. Obrodoów Pokoju pozostaje nie pracując ok.3.000 osób. Najbardziej aktywni pod tym względem są drukarze z Wydziału Wykończalni, którzy wzywają do strajku czynnie na pozostałą część załogi.

W Zakładach Przemysłu Bawełn. im. Marchlewskiego część załogi zmiany I i II w sumie ok.3.000 osób pozostała na terenie Zakładu i nie pracuje.

W ZPS im. Armii Ludowej nie pracuje przedzalnia i tkalnia w ilości ok.900 osób.

W ZPS im. H. Szwickiej II zmiana w ilości ok.800 osób nie podjęła pracy poszając w Zakładzie.

W ZPS im. I. Kaja nie pracuje ok.800 osób, pozostając na terenie Zakładu.

W ZPS im. Gen.Waltera I zmiana opuściła Zakład. Zmiana II w ilości ok.190 osób nie podjęła pracy.

II zmiana w Łódzkich Zakładach Obuwia i Wyrobów Gumowych podjęła normalną pracę w całości.

Stanowiska robocze zostały zabezpieczone przez obecność aktywny i pracowników administracji.
Do zwolnienia dyscyplinarnego za najbardziej aktywny udział w przerwanu pracy wytypowano 9 osób. 8-miu spośród nich zwolnienia te zostały już wyronone.

Z-ca Komendanta Miejskiego MO
d/s Służby Bezpieczeństwa w Łodzi
ptk h. tonaszewski

Łódź, dnia 12 lutego 1971 r.
godz. 14.00
T a j n e
Ega.Nr 1

Dyrektor Gabinetu Ministra Spraw Wewn.
Dyrektor Departamentu III
Ce-Sa-Ka

W a r s z a w a

M e l d u n e k

o sytuacji na terenie m. Łodzi

W Łódzkich Zakładach Przem.Bawełn.im. Obrodoów Pokoju pozostaje nie pracując ok.3.000 osób. Najbardziej aktywni pod tym względem są drukarze z Wydziału Wykończalni, którzy wzywają do strajku czynnie na pozostałą część załogi.

W Zakładach Przemysłu Bawełn. im. Marchlewskiego część załogi zmiany I i II w sumie ok.3.000 osób pozostała na terenie Zakładu i nie pracuje.

W ZPS im. Armii Ludowej nie pracuje przedzalnia i tkalnia w ilości ok.900 osób.

W ZPS im. H. Szwickiej II zmiana w ilości ok.800 osób nie podjęła pracy poszając w Zakładzie.

W ZPS im. I. Kaja nie pracuje ok.800 osób, pozostając na terenie Zakładu.

W ZPS im. Gen.Waltera I zmiana opuściła Zakład. Zmiana II w ilości ok.190 osób nie podjęła pracy.

II zmiana w Łódzkich Zakładach Obuwia i Wyrobów Gumowych podjęła normalną pracę w całości.

Stanowiska robocze zostały zabezpieczone przez obecność aktywny i pracowników administracji.
Do zwolnienia dyscyplinarnego za najbardziej aktywny udział w przerwanu pracy wytypowano 9 osób. 8-miu spośród nich zwolnienia te zostały już wyronone.

Z-ca Komendanta Miejskiego MO
d/s Służby Bezpieczeństwa w Łodzi
ptk h. tonaszewski

Dyrektor Gabinetu
Ministra Spraw Wewnętrznych
Dyrektor Departamentu III
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
C - S-K

T.S.S.S.S.S.S.S.

N o t a t k i

o sytuacji na terenie miasta Łódź

W dniu 15 lutego 1977 r. o godz. 14⁰⁰ zakończyła się produkcja w łódzkich zakładach pracy obejmowały kilka większych obiektów. Postoje miały miejsce: w ZPS im. Obródców Pokoju - około 5.000 ludzi w ZPS im. J. Marchlewskiego - około 5.000 ludzi, w ZPS im. Armii Ludowej - około 1.000 osób, w ZPS im. H. Szwedki - około 800 osób, w ZPS im. 1-go Maja - około 800 osób, w Oddz. ZPS im. gen. Waltera - około 150 osób, na Oddziale ZPS im. Kunickiego - około 340 osób, w ZPS im. Gwardii Ludowej - około 200 osób, na oddziałach Łódzkich Zakładów Spirytusowych - około 200 osób.

W okresie od godz. 14 dnia 15.11.77 do godz. 9⁰⁰ dnia 16.11. 1977 r. sytuacja w poszczególnych zakładach pracy przedstawiała się następująco:

1. - W Łódzkich Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. Obródców Pokoju odbywały się zebrania z dyktando przedsiębiorstwa oraz wybrano delegatów na spotkanie z przedstawicielami władz centralnych w dniu 16.11.77 r. Bez zakłóceń pracował tylko Zakład Przędzaln. Średniopiętnej na Księgim Młyście. Z około 5.000 osób nie podejmującej pracy - pozostało na salach fabrycznych dwóch oddziałów około 400 osób

Dyrektor Gabinetu
Ministra Spraw Wewnętrznych
Dyrektor Departamentu III
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
C - S-K

T.S.S.S.S.S.S.S.

N o t a t k i

o sytuacji na terenie miasta Łódź

W dniu 15 lutego 1977 r. o godz. 14⁰⁰ zakończyła się produkcja w łódzkich zakładach pracy obejmowały kilka większych obiektów. Postoje miały miejsce: w ZPS im. Obródców Pokoju - około 5.000 ludzi w ZPS im. J. Marchlewskiego - około 5.000 ludzi, w ZPS im. Armii Ludowej - około 1.000 osób, w ZPS im. H. Szwedki - około 800 osób, w ZPS im. 1-go Maja - około 800 osób, w Oddz. ZPS im. gen. Waltera - około 150 osób, na Oddziale ZPS im. Kunickiego - około 340 osób, w ZPS im. Gwardii Ludowej - około 200 osób, na oddziałach Łódzkich Zakładów Spirytusowych - około 200 osób.

W okresie od godz. 14 dnia 15.11.77 do godz. 9⁰⁰ dnia 16.11. 1977 r. sytuacja w poszczególnych zakładach pracy przedstawiała się następująco:

1. - W Łódzkich Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. Obródców Pokoju odbywały się zebrania z dyktando przedsiębiorstwa oraz wybrano delegatów na spotkanie z przedstawicielami władz centralnych w dniu 16.11.77 r. Bez zakłóceń pracował tylko Zakład Przędzaln. Średniopiętnej na Księgim Młyście. Z około 5.000 osób nie podejmującej pracy - pozostało na salach fabrycznych dwóch oddziałów około 400 osób

które do chwili obecnej przebiegają na terenie zakładu.
Na jednym z oddziałów posadzający za noc robotnicy wystawili przy braniu samorzutnie posterunki w celu niedopuszczenia do wniesienia na teren alkohola oraz zapobieżenia faktom zaburzenia porządku społecznego.

2. W Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. J. Marchlewskiego około godz. 16⁰⁰ stanął ostatni pracujący dotąd Oddział Wykończalni /około 200 osób/ z około 5.000 osób nie podejmujących pracy - do chwili obecnej na terenie zakładów pozostało około 500 osób. Na poszczególnych oddziałach odbywały się zebrania organizowane przez aktyw polityczno - administracyjny, wybrano delegatów na spotkanie z przedstawicielami władz centralnych. Zamotowano przypadki niewłaściwego zachowania się młodych robotników pod wpływem alkoholu.
3. W Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. Armii Ludowej wszystkie nie podejmujące pracy osoby /500 osób/ po wyborze delegatów, około godz. 19⁰⁰ opuściły zakład.
4. Około godz. 800 osób nie podejmujących pracy w Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. H. Szwedki po dokonaniu wyboru delegatów, około godz. 19⁰⁰ opuściło zakład.
5. W Widzewskich Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. 1-go Maja do godz. 16⁰⁰ wszyscy robotnicy /800 osób/ nie podejmujący pracy opuścili zakład.
6. W oddziale ZPS im. gen. Waltera nie podejmujący pracy robotnicy w ilości około 150 osób do godz. 16⁰⁰ opuścili zakład.
7. Pracownicy Oddz. ZPS im. Kunickiego w ilości około 340 osób nie podejmujący pracy do godz. 19⁰⁰ opuścili zakład.
8. Robotnicy Oddziału Skrzepalni ZPS im. Gwardii Ludowej /w ilości około 200 osób/, którzy podjęli przerwę w pracy - do godz. 16⁰⁰ opuścili zakład.
9. W Łódzkich Zakładach Spirytusowych na dwóch oddziałach, na których miał miejsce postój 200 osobowej grupy robotników - po około jednej godzinie został on zlikwidowany i robotnicy podjęli pracę. Przejsciem samorządnych przerw w pracy było strzymanie

które do chwili obecnej przebiegają na terenie zakładu.
Na jednym z oddziałów posadzający za noc robotnicy wystawili przy braniu samorzutnie posterunki w celu niedopuszczenia do wniesienia na teren alkohola oraz zapobieżenia faktom zaburzenia porządku społecznego.

2. W Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. J. Marchlewskiego około godz. 16⁰⁰ stanął ostatni pracujący dotąd Oddział Wykończalni /około 200 osób/ z około 5.000 osób nie podejmujących pracy - do chwili obecnej na terenie zakładów pozostało około 500 osób. Na poszczególnych oddziałach odbywały się zebrania organizowane przez aktyw polityczno - administracyjny, wybrano delegatów na spotkanie z przedstawicielami władz centralnych. Zamotowano przypadki niewłaściwego zachowania się młodych robotników pod wpływem alkoholu.
3. W Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. Armii Ludowej wszystkie nie podejmujące pracy osoby /500 osób/ po wyborze delegatów, około godz. 19⁰⁰ opuściły zakład.
4. Około godz. 800 osób nie podejmujących pracy w Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. H. Szwedki po dokonaniu wyboru delegatów, około godz. 19⁰⁰ opuściło zakład.
5. W Widzewskich Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. 1-go Maja do godz. 16⁰⁰ wszyscy robotnicy /800 osób/ nie podejmujący pracy opuścili zakład.
6. W oddziale ZPS im. gen. Waltera nie podejmujący pracy robotnicy w ilości około 150 osób do godz. 16⁰⁰ opuścili zakład.
7. Pracownicy Oddz. ZPS im. Kunickiego w ilości około 340 osób nie podejmujący pracy do godz. 19⁰⁰ opuścili zakład.
8. Robotnicy Oddziału Skrzepalni ZPS im. Gwardii Ludowej /w ilości około 200 osób/, którzy podjęli przerwę w pracy - do godz. 16⁰⁰ opuścili zakład.
9. W Łódzkich Zakładach Spirytusowych na dwóch oddziałach, na których miał miejsce postój 200 osobowej grupy robotników - po około jednej godzinie został on zlikwidowany i robotnicy podjęli pracę. Przejsciem samorządnych przerw w pracy było strzymanie

23R

niższych zarobków za miesiąc styczeń w porównaniu do grudnia ub.r. oraz siancia robotników zbyt niskie w ogóle ich zarobki. W czasie zebrań, narad i spotkań robotnicy wyrażali wyższą satysfakcję pracy, wyszali m.in. takie postulaty jak:

- podwyższenie płac o około 30% ;
- wyrównanie płac przy wdrażaniu nowych asortymentów;
- nie potrącanie premii za błędy w tkaniach nie wynikłe z winy tkaczy;
- wyrównanie zarobków obywateli ze względu na sły bądź nieodpowiedzialności surowiec;
- wyrównanie zaniszonych od ubiegłego roku zarobków;
- rozdziel premii przez robotników lub przy ich udziale;
- powrót do cen za artykuły spożywcze sprzed 12 grudnia 1970 r. / w ZPS im. Marchlewskiego/;
- dokonanie zmian personalnych wśród aktyw politycznego i administracyjnego.

Nadto postulowano szereg sążeń w zakresie poprawy spraw socjalno-bytowych, bhp oraz usunięcia nieprzewidzianoci w gospodarce zakładów.

I 2-ca Komendanta Miejskiego
Militari Obywatelskiej d/s Bosp.
w Ł o s. p. i. s.
Fik H. B I L S K I

23R

niższych zarobków za miesiąc styczeń w porównaniu do grudnia ub.r. oraz siancia robotników zbyt niskie w ogóle ich zarobki. W czasie zebrań, narad i spotkań robotnicy wyrażali wyższą satysfakcję pracy, wyszali m.in. takie postulaty jak:

- podwyższenie płac o około 30% ;
- wyrównanie płac przy wdrażaniu nowych asortymentów;
- nie potrącanie premii za błędy w tkaniach nie wynikłe z winy tkaczy;
- wyrównanie zarobków obywateli ze względu na sły bądź nieodpowiedzialności surowiec;
- wyrównanie zaniszonych od ubiegłego roku zarobków;
- rozdziel premii przez robotników lub przy ich udziale;
- powrót do cen za artykuły spożywcze sprzed 12 grudnia 1970 r. / w ZPS im. Marchlewskiego/;
- dokonanie zmian personalnych wśród aktyw politycznego i administracyjnego.

Nadto postulowano szereg sążeń w zakresie poprawy spraw socjalno-bytowych, bhp oraz usunięcia nieprzewidzianoci w gospodarce zakładów.

I 2-ca Komendanta Miejskiego
Militari Obywatelskiej d/s Bosp.
w Ł o s. p. i. s.
Fik H. B I L S K I

T A J N E
Kps. Nr 3000

DYREKTOR GABINETU MEN
DYREKTOR DEPARTAMENTU III MEN
Ce-Sa-KA
W A R S Z A W A

N I E D R U K

o sytuacji na terenie m. Łódź.

W ZPS im. Obrodców Pokoju trwa spotkanie z przedstawicielami władz centralnych w którym bierze udział około 60 osób. Dotychczas przemawiało 6 przedstawicieli załogi oraz tow. rzymski Kunicki i Skaylak. Aktualnie przemawia premier Jaroszewicz. Postulaty zgłaszane w wystąpieniach przedstawicieli załogi /przeważnie kobiet/ dotyczyły:

- podwyżki płac od 20 - 30%,
- poprawy warunków socjalno-bytowych,
- kwestii norm pracy, aby nie były one systematycznie podwyższane w miarę wzrostu wydajności,
- usunięcia nieprzewidzianoci w zakresie organizacji produkcji.

Wystąpienia przedstawicieli załogi były rzeczowe, w spokojnym tonie. Atmosfera na sali jest wspania - nieodpowiedzialnych wystąpień nie było.

W ZPS im. J. Marchlewskiego pozostałe nadal około 2000 osób. Następuje wśród nich są zróżnicowane. Starsi wiekiem robotnicy są już zmęczeni i sugerują możliwość podjęcia pracy w dniu jutrzejszym. Młodzi natomiast - zadowolony z przebiegu ni średnio przepiękny - mówią o szklan in w dniu dzisiejszym rano wszystkich trzech zmian tego oddziału i wyrażają nadzieję aby przybył do nich premier Jaroszewicz i konkretnie powiedział czego mają się spodziewać w zakresie realizacji wymaganych postulatów.

T A J N E
Kps. Nr 3000

DYREKTOR GABINETU MEN
DYREKTOR DEPARTAMENTU III MEN
Ce-Sa-KA
W A R S Z A W A

N I E D R U K

o sytuacji na terenie m. Łódź.

W ZPS im. Obrodców Pokoju trwa spotkanie z przedstawicielami władz centralnych w którym bierze udział około 60 osób. Dotychczas przemawiało 6 przedstawicieli załogi oraz tow. rzymski Kunicki i Skaylak. Aktualnie przemawia premier Jaroszewicz. Postulaty zgłaszane w wystąpieniach przedstawicieli załogi /przeważnie kobiet/ dotyczyły:

- podwyżki płac od 20 - 30%,
- poprawy warunków socjalno-bytowych,
- kwestii norm pracy, aby nie były one systematycznie podwyższane w miarę wzrostu wydajności,
- usunięcia nieprzewidzianoci w zakresie organizacji produkcji.

Wystąpienia przedstawicieli załogi były rzeczowe, w spokojnym tonie. Atmosfera na sali jest wspania - nieodpowiedzialnych wystąpień nie było.

W ZPS im. J. Marchlewskiego pozostałe nadal około 2000 osób. Następuje wśród nich są zróżnicowane. Starsi wiekiem robotnicy są już zmęczeni i sugerują możliwość podjęcia pracy w dniu jutrzejszym. Młodzi natomiast - zadowolony z przebiegu ni średnio przepiękny - mówią o szklan in w dniu dzisiejszym rano wszystkich trzech zmian tego oddziału i wyrażają nadzieję aby przybył do nich premier Jaroszewicz i konkretnie powiedział czego mają się spodziewać w zakresie realizacji wymaganych postulatów.

- 2 -

Atmosfera wśród robotników pozostałych w zakładach Karchlewskich jest na ogół spokojna. Nie pozwalają na przeobrażenie osób z jednym do drugich oddziałów.

O godz. 222 zakończył się spotkanie przy obecności władz centralnych z salą 222B im. Chrobrego Polaka na terenie oddziału "C" /nowo utworzony/. W kwestii podjęcia pracy uczestnicy spotkania nie byli jednomyślni, przeważali jednak głosy pozytywne. Delegacja Tow. Jarosławicza została zaproszona przez robotników wyznaczonych z oddziału oddziału Karchlewski.

2-CA KARCHLEWSKI KINA K. 2220 22
2/0 KARCHLEWSKI KINA K. 2220 22
1/1 KARCHLEWSKI KINA K. 2220 22

1644, dnia 16 lutego 1971 r.
Godzina 7,00
T A J N E 45
Sgn. Nr.....

DIREKTOR GABINETU
MINISTERIA SPRAW WNIOSKOWYCH
DIREKTOR DEPARTAMENTU III
MINISTERSTWA SPRAW WNIOSKOWYCH
Co-22-22
W W A R S Z A W I E

W E L D U N E K
o sytuacji na terenie a.oddział

Do godziny 7,00 nie podjęły jeszcze pracy następujące zakłady:

- Oddział Zakł. Przem. Karchlewskiego im. Obr. Wojska /około 5.500 osób/
- Zakłady Przem. Karchlewskiego im. Białostockiego
- Oddział Przędzalni 222B im. Karłowicza /około 150 osób/
- S.P.W. im. Ryżanowa /około 500 osób/
- Oddział Przędzalni Oddział Zakł. Poln.
- Fabryka Flanels i Dywanów im. T. Jędrzejki /około 52 osoby/
- S.P.W. im. Dubois

Do Zakładu Przem. Karchlewskiego im. Karchlewskiego przybywają ciągle delegacje z poszczególnych wymienionych zakładów, by przekonać się o podjęciu pracy. Przedstawiciele 222B im. Karchlewskiego oprowadzają przybyłe delegacje po zakładzie, nakłaniając je do podjęcia pracy w swoich zakładach. Po powrocie do miejscowych zakładów delegaci zdają relacje o kontynuowaniu pracy przez salę 222B im. Karchlewskiego agitując robotników na przyłączenie do pracy. W rozmowach podają różne pytania dot. warunków pracy, poprawy sytuacji itp.

Poszczególnych większych zakładach pracę przebiega normalnie.

Wczoraj, w późnych godzinach wieczornych zatrzymał 21 osób spośród uczestniczących się grup na ulicach miasta. Wiek zatrzymanych od 16 - 25 lat, 6-ciu spośród nich nigdzie nie pracuje, a kilku zatrzymanych było w przeszłości na przestępstwa kryminalne.

1644, dnia 16 lutego 1971 r.
Godzina 7,00
T A J N E 45
Sgn. Nr.....

DIREKTOR GABINETU
MINISTERIA SPRAW WNIOSKOWYCH
DIREKTOR DEPARTAMENTU III
MINISTERSTWA SPRAW WNIOSKOWYCH
Co-22-22
W W A R S Z A W I E

W E L D U N E K
o sytuacji na terenie a.oddział

Do godziny 7,00 nie podjęły jeszcze pracy następujące zakłady:

- Oddział Zakł. Przem. Karchlewskiego im. Obr. Wojska /około 5.500 osób/
- Zakłady Przem. Karchlewskiego im. Białostockiego
- Oddział Przędzalni 222B im. Karłowicza /około 150 osób/
- S.P.W. im. Ryżanowa /około 500 osób/
- Oddział Przędzalni Oddział Zakł. Poln.
- Fabryka Flanels i Dywanów im. T. Jędrzejki /około 52 osoby/
- S.P.W. im. Dubois

Do Zakładu Przem. Karchlewskiego im. Karchlewskiego przybywają ciągle delegacje z poszczególnych wymienionych zakładów, by przekonać się o podjęciu pracy. Przedstawiciele 222B im. Karchlewskiego oprowadzają przybyłe delegacje po zakładzie, nakłaniając je do podjęcia pracy w swoich zakładach. Po powrocie do miejscowych zakładów delegaci zdają relacje o kontynuowaniu pracy przez salę 222B im. Karchlewskiego agitując robotników na przyłączenie do pracy. W rozmowach podają różne pytania dot. warunków pracy, poprawy sytuacji itp.

Poszczególnych większych zakładach pracę przebiega normalnie.

Wczoraj, w późnych godzinach wieczornych zatrzymał 21 osób spośród uczestniczących się grup na ulicach miasta. Wiek zatrzymanych od 16 - 25 lat, 6-ciu spośród nich nigdzie nie pracuje, a kilku zatrzymanych było w przeszłości na przestępstwa kryminalne.

- 2 -

Wśród zatrzymanych szereg osób było pod wpływem alkoholu.
Po wstępnych wyjaśnieniach więźniów zwolniono do domu.

W nocy podczas legitymowania trzech nieustraszonych złodziei osobników przez sierż. Josego Grubana - czołhaczy ci obeszli go, odebrali parkę i usiłovali przeszedc obok brań służbową. Przemyśle na pomoc służki radiowoce odwytaly jednego ze sprawców która okazał się wielokrotnie karany i notowany rozdywista kryminalny, figurant insygnacji oszczędzają- Rogulian MILCAREK lat 23. W toku wstępnego przesłuchania ustalono także dwóch pozostałych sprawców przestępstwa.

3-CA KOMENDANTA NIEKORUMPCYJNO HO W LOGGI
D/S SHERLY KOWALCZAKA

MIAŁO M. TOMASZEWSKI

- 2 -

Wśród zatrzymanych szereg osób było pod wpływem alkoholu.
Po wstępnych wyjaśnieniach więźniów zwolniono do domu.

W nocy podczas legitymowania trzech nieustraszonych złodziei osobników przez sierż. Josego Grubana - czołhaczy ci obeszli go, odebrali parkę i usiłovali przeszedc obok brań służbową. Przemyśle na pomoc służki radiowoce odwytaly jednego ze sprawców która okazał się wielokrotnie karany i notowany rozdywista kryminalny, figurant insygnacji oszczędzają- Rogulian MILCAREK lat 23. W toku wstępnego przesłuchania ustalono także dwóch pozostałych sprawców przestępstwa.

3-CA KOMENDANTA NIEKORUMPCYJNO HO W LOGGI
D/S SHERLY KOWALCZAKA

MIAŁO M. TOMASZEWSKI

T A J S E

A N K I E T A

dotycząca szatańskich przerw w pracy

Dane ogólne.

Nazwa zakładu pracy **EFB in. J. Marchlewskiego**
Miejscowość **1044 ul. Goprdowa 17** powiat

Ilość zatrudnionych **2250**

Data rozpoczęcia **10.II.74** data zakończenia pracy **16.II.74 r.**
maksymalne wydatki

Wydatki, które przerwały pracę **5,764**

Ilość osób biorących udział w przerwie **1029**, w tym:
członków PPR **1029**, członków org. młodzieżowych

Ilość utraczonych roboczogodzin szkodliwe straty **4,0364 tys.st.**

Przyczyny: /

a/ ekonomiczne

b/ społeczno-bytowe

c/ organizacyjno-produkcyjne

d/ inne

Podany cen na artykuły syntetyczne, dokonane w grudniu 1970c
Pierwsza niekorzystna konfrontacja szarobów powstałych na
dawnym poziomie z nowymi cenami oszczędności dotyczyła to szarobów
robotników najmniej zarabiających, który już poprzednio przeszedł;
całość szarobów wydatki na artykuły syntetyczne, w tej sytuacji
zabrakło im po prostu pieniędzy na żywność.

Płace szkodliwych na 24 godzin zmniejszyły się na 19-tych niejaco
na dynamik szarobu plus wyzerowała szarobę tendencją; szarobu.

Nie odosobniono by sytuacja materialna szkodliwych, zmniejszała
się w centrum uwagi i szkodliwych. Ponadto tego jest to, że
dodatkowo szkodliwych stracono 43 % szkodliwych.

Przynajmniej najbardziej niekorzystnie były także trudne
warunki pracy. Przynajmniej ten przeszedł na pełne 5-ty dniary a jest to
przynajmniej szkodliwych w przeszedł; szarobę kobiety. W EFB in.
Marchlewskiego szkodliwych szarobu 60 % kobiet.

Proces technologiczny wymaga wysokich temperatur, dużej wilg-
otności, odbył się w halach, wypełnionych w działaniu szkodliwych toż-
smych. Przynajmniej szkodliwych jest przynajmniej szarobu.

Podaj opisowo - warto -

T A J S E

A N K I E T A

dotycząca szatańskich przerw w pracy

Dane ogólne.

Nazwa zakładu pracy **EFB in. J. Marchlewskiego**
Miejscowość **1044 ul. Goprdowa 17** powiat

Ilość zatrudnionych **2250**

Data rozpoczęcia **10.II.74** data zakończenia pracy **16.II.74 r.**
maksymalne wydatki

Wydatki, które przerwały pracę **5,764**

Ilość osób biorących udział w przerwie **1029**, w tym:
członków PPR **1029**, członków org. młodzieżowych

Ilość utraczonych roboczogodzin szkodliwe straty **4,0364 tys.st.**

Przyczyny: /

a/ ekonomiczne

b/ społeczno-bytowe

c/ organizacyjno-produkcyjne

d/ inne

Podany cen na artykuły syntetyczne, dokonane w grudniu 1970c
Pierwsza niekorzystna konfrontacja szarobów powstałych na
dawnym poziomie z nowymi cenami oszczędności dotyczyła to szarobów
robotników najmniej zarabiających, który już poprzednio przeszedł;
całość szarobów wydatki na artykuły syntetyczne, w tej sytuacji
zabrakło im po prostu pieniędzy na żywność.

Płace szkodliwych na 24 godzin zmniejszyły się na 19-tych niejaco
na dynamik szarobu plus wyzerowała szarobę tendencją; szarobu.

Nie odosobniono by sytuacja materialna szkodliwych, zmniejszała
się w centrum uwagi i szkodliwych. Ponadto tego jest to, że
dodatkowo szkodliwych stracono 43 % szkodliwych.

Przynajmniej najbardziej niekorzystnie były także trudne
warunki pracy. Przynajmniej ten przeszedł na pełne 5-ty dniary a jest to
przynajmniej szkodliwych w przeszedł; szarobę kobiety. W EFB in.
Marchlewskiego szkodliwych szarobu 60 % kobiet.

Proces technologiczny wymaga wysokich temperatur, dużej wilg-
otności, odbył się w halach, wypełnionych w działaniu szkodliwych toż-
smych. Przynajmniej szkodliwych jest przynajmniej szarobu.

Podaj opisowo - warto -

1 b

Odhysa się w badaniach w przedstawianym stopniu w wieku XIX do których w nieścisłości stopnia wprowadzono nowoczesne naukowe.

Wiek jest podsumowaniem na potrzeby higieniczne dla kobiet wrodzenia szkodliwe i.t.p.

Komitetowi wódki personelu średnio-technicznego - mistrzów i kierowników.

W dniu 10.II.71 r. przeszedł przez II zmianę Przewodniczący Oddziału badającego podwyższenie płacy średnio i 20 % oraz zastawienia szeregu spraw natury społeczno-bytowych.

Należy wspomnieć, że w dniach 10 i 11.II.71 r. przerwa w pracy objęła była jedynie Przewodniczącego Oddziału.

Sytuacja konfliktowa narodziła się z okazji na godzinę i w dniu 12.II.71 r. objęła cały Zakład.

Z okazji przygotowania do strajku należało innych oddziałów na "Kochanowskiej" z dnia 14.II.71 r. wiodącego stał się oddział Przewodniczący Oddziału.

Przewodniczący tego oddziału dochodził do strajku innych oddziałów starając się kierować całą pracą.

O roli sąpowadkowej jako wiodącej w strajku kłótni szkodliwej i takie fakty, że po zakończeniu strajku na Kochanowskiej inne zakłady, które nie podjęły jeszcze produkcji wysłały swoje delegacje by przekonać się, że faktycznie sąpowadkiem ruszyła

1 b

Odhysa się w badaniach w przedstawianym stopniu w wieku XIX do których w nieścisłości stopnia wprowadzono nowoczesne naukowe.

Wiek jest podsumowaniem na potrzeby higieniczne dla kobiet wrodzenia szkodliwe i.t.p.

Komitetowi wódki personelu średnio-technicznego - mistrzów i kierowników.

W dniu 10.II.71 r. przeszedł przez II zmianę Przewodniczący Oddziału badającego podwyższenie płacy średnio i 20 % oraz zastawienia szeregu spraw natury społeczno-bytowych.

Należy wspomnieć, że w dniach 10 i 11.II.71 r. przerwa w pracy objęła była jedynie Przewodniczącego Oddziału.

Sytuacja konfliktowa narodziła się z okazji na godzinę i w dniu 12.II.71 r. objęła cały Zakład.

Z okazji przygotowania do strajku należało innych oddziałów na "Kochanowskiej" z dnia 14.II.71 r. wiodącego stał się oddział Przewodniczący Oddziału.

Przewodniczący tego oddziału dochodził do strajku innych oddziałów starając się kierować całą pracą.

O roli sąpowadkowej jako wiodącej w strajku kłótni szkodliwej i takie fakty, że po zakończeniu strajku na Kochanowskiej inne zakłady, które nie podjęły jeszcze produkcji wysłały swoje delegacje by przekonać się, że faktycznie sąpowadkiem ruszyła

203

2

5 winy: Ciepłotę z winy administracji, która się nie interesowała warunkami socjalnymi i nie dbała na bieżąco o nich.

a/ administracji

b/ załogi zakładu odpowiedzialności za rozpracowanie się strajku na inne Oddziały i Zakłady.

Sposób rozładowania konfliktu: xx/ w dniu 15.II.71 r. po podjęciu uchwały Zarządu o przywrócenie cen społeczeństwu z przed grudnia 70 r. i podjęciu uchwały Zarządu o przywróceniu cen na poziomie sprzed 1969 r.

Przedmiotem pracy rozładowania sytuacji strajkowej podjętym zarządzeniem administracyjnym jak i lokalne instancje partyjne nie daly rezultatow.

Wzrost podjęty na spotkaniu z załogą dialog przez przedstawicieli Partii i Zakładu w osobach tow. tow. Krawczyka i Nitragi nie dal rezultatu mimo wielu zapewnien, że strajki w/w osób.

Strajkujący domagali się podwyżki płacy o 20 % dla każdego pracownika lub obniżki cen na artykuły żywnościowe.

W związku z narastaniem sytuacji konfliktowej w godzinach nocnych dn. 14.II.71r. nastąpiło bezpośrednie spotkanie załogi z tow. Zarządcą i Dyrektorem jednak i to spotkanie nie spowodowało podjęcia pracy.

Podana do wiadomości społeczeństwa decyzja Zakładu o przywróceniu cen na żywność z przed grudnia 70 r. spowodowała rozpręgnięcie a załoga ZNT im. Kochanowskiej już na stonaj zmianie sukcesywnie przystąpiła do pracy.

xx/ W przypadku braku miejsca - podać w załączniku.

203

2

5 winy: Ciepłotę z winy administracji, która się nie interesowała warunkami socjalnymi i nie dbała na bieżąco o nich.

a/ administracji

b/ załogi zakładu odpowiedzialności za rozpracowanie się strajku na inne Oddziały i Zakłady.

Sposób rozładowania konfliktu: xx/ w dniu 15.II.71 r. po podjęciu uchwały Zarządu o przywrócenie cen społeczeństwu z przed grudnia 70 r. i podjęciu uchwały Zarządu o przywróceniu cen na poziomie sprzed 1969 r.

Przedmiotem pracy rozładowania sytuacji strajkowej podjętym zarządzeniem administracyjnym jak i lokalne instancje partyjne nie daly rezultatow.

Wzrost podjęty na spotkaniu z załogą dialog przez przedstawicieli Partii i Zakładu w osobach tow. tow. Krawczyka i Nitragi nie dal rezultatu mimo wielu zapewnien, że strajki w/w osób.

Strajkujący domagali się podwyżki płacy o 20 % dla każdego pracownika lub obniżki cen na artykuły żywnościowe.

W związku z narastaniem sytuacji konfliktowej w godzinach nocnych dn. 14.II.71r. nastąpiło bezpośrednie spotkanie załogi z tow. Zarządcą i Dyrektorem jednak i to spotkanie nie spowodowało podjęcia pracy.

Podana do wiadomości społeczeństwa decyzja Zakładu o przywróceniu cen na żywność z przed grudnia 70 r. spowodowała rozpręgnięcie a załoga ZNT im. Kochanowskiej już na stonaj zmianie sukcesywnie przystąpiła do pracy.

xx/ W przypadku braku miejsca - podać w załączniku.

204

Zachowanie się poszczególnych grup robotniczych podczas przerwy
w pracy

Zadany 250 zł. 40

a/ Formułowane podstawowe hasła i hasła
 wzmianki ludzkie, pomocnicze z uwzględnieniem na 2-ty tydzień pracy
 warty 20. 12. 1977. r.
 Przekazy i uwzględnienie postulatów od powstania strajku i zapobie-
 żenia powstania z tych powodów. Zakazanie wszelkich dyscyplinarnych
 postulatów i uwzględnienie ludzkiej postawienia, że nie będą
 podjęte prace 19. 12. 1977.

b/ Wykazano imię i nazwisko osób pracujących lub usiłujących
 podjąć pracę 19. 12. 1977.

c/ uwzględnienie maszyn lub odcięcie dopływu energii
 nie było

d/ groźby osma nie stwierdzono

e/ groźby anonimowe nie było

f/ pocięcia nie było

g/ inne formy nacisku pomoc solidarnością szlachy nie było
 żadnych nacisków.

205

W dniu 12.IV.79 r. rozpracowano
 listkę, że NO strajka Przemysł: Opatów.

Zachowanie najbardziej aktywnych grup, osób:

a/ członków komitetów strajkowych, innych nieformalnych zespołów
 kierujących strajkiem. / Komitet strajkowy nie było należnym
 była grupa kilku osób, które nadawały ton sytuacji w zakładzie.

b/ przywódców, inicjatorów, inspiratorów /
 Mitycki, Wojciech - Gruchoniak, Cicho Cicho - wójtowa
 i Augustyniak Cicho - wójtowa.

c/ członków zarobkowych i wiohyzjalnych /
 Charakterystyki w zakładzie.

Podjętowane przedsięwzięcia dla zlikwidowania przerwy w pracy -
 formy, sposoby:

a/ ze strony dyrektora i kierownika zakładu. Od chwili rozpoczęcia
 strajku prowadzono rozmowy przez kier. Spółdzielni i Dyrektora
 i Biuro Wzajemności.

b/ przez przedstawicieli instancji partyjnych. Rozmowy prowadzone
 były od chwili rozpoczęcia strajku przez Sekretarzy PZP
 PZP z PZP, z PZP i z PZP.

c/ przez urzędników służby administracyjnej (zbiornostwa, rezerwy/
 Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności,
 Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności.

204

Zachowanie się poszczególnych grup robotniczych podczas przerwy
w pracy

Zadany 250 zł. 40

a/ Formułowane podstawowe hasła i hasła
 wzmianki ludzkie, pomocnicze z uwzględnieniem na 2-ty tydzień pracy
 warty 20. 12. 1977. r.
 Przekazy i uwzględnienie postulatów od powstania strajku i zapobie-
 żenia powstania z tych powodów. Zakazanie wszelkich dyscyplinarnych
 postulatów i uwzględnienie ludzkiej postawienia, że nie będą
 podjęte prace 19. 12. 1977.

b/ Wykazano imię i nazwisko osób pracujących lub usiłujących
 podjąć pracę 19. 12. 1977.

c/ uwzględnienie maszyn lub odcięcie dopływu energii
 nie było

d/ groźby osma nie stwierdzono

e/ groźby anonimowe nie było

f/ pocięcia nie było

g/ inne formy nacisku pomoc solidarnością szlachy nie było
 żadnych nacisków.

205

W dniu 12.IV.79 r. rozpracowano
 listkę, że NO strajka Przemysł: Opatów.

Zachowanie najbardziej aktywnych grup, osób:

a/ członków komitetów strajkowych, innych nieformalnych zespołów
 kierujących strajkiem. / Komitet strajkowy nie było należnym
 była grupa kilku osób, które nadawały ton sytuacji w zakładzie.

b/ przywódców, inicjatorów, inspiratorów /
 Mitycki, Wojciech - Gruchoniak, Cicho Cicho - wójtowa
 i Augustyniak Cicho - wójtowa.

c/ członków zarobkowych i wiohyzjalnych /
 Charakterystyki w zakładzie.

Podjętowane przedsięwzięcia dla zlikwidowania przerwy w pracy -
 formy, sposoby:

a/ ze strony dyrektora i kierownika zakładu. Od chwili rozpoczęcia
 strajku prowadzono rozmowy przez kier. Spółdzielni i Dyrektora
 i Biuro Wzajemności.

b/ przez przedstawicieli instancji partyjnych. Rozmowy prowadzone
 były od chwili rozpoczęcia strajku przez Sekretarzy PZP
 PZP z PZP, z PZP i z PZP.

c/ przez urzędników służby administracyjnej (zbiornostwa, rezerwy/
 Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności,
 Biuro Wzajemności, Biuro Wzajemności.

Z/ Szeregowi opisać charakterystyki tych osób, obejmujące m.in. wiek, wykształcenie, zawód, stanowisko służbowe, okres pracy w zakładzie, przynależność partyjną, pełnienie funkcji w organizacjach społ.-politycznych, działalność w przynależności zawodowej i w innych organizacjach, kary wyemitowane przez administrację zakładu, kary partyjne.

- d/ jakie zostałyby skierowane na przesłuchania, jakie odrzucone.
 - Problemy leżące w kompetencji dyr. zakł.
 - W/ - sprawy placowe - 4
 - W/ - sprawy socjalno-bytowe - 5 postulatów
 - W/ - sprawy organizacyjne - 7 postulatów
 - W/ - sprawy stowarzyszeń i związków - 12 postulatów
 - Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

e/ jakie decyzje podjęła administracja, które w szczególności:

- stosunki z sąsiadami, w tym z Zakładem Wodociągów i Kanalizacji, z tym, że w tym celu.
- Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

f/ wyrażenie stanowiska w sprawie:

- Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

g/ rozmowy z sąsiadami:

- nie było
- nie

Ilość pozycji osobowych źródeł informacji:

- a/ łącznych współpracowników
- b/ w kontaktach operacyjnych

Ogólny stan osobowych źródeł informacji na terenie zakładu w d.
 sporządzenia meldunku:

a/ t.s. i t.w. będących na kontakcie z planu MO - 7
 b/ k.s.

Jak ocenia się dopływ informacji od osobowych źródeł informacji:

- a/ w czasie narastania konfliktu:
 - jako wystarczające
 - jako niewystarczające
- b/ w czasie konfliktu:
 - jako wystarczające
 - jako niewystarczające

Jak ocenia się dopływ informacji z innych jednostek SB i MO

.....
 Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

Czy uniknięcie konfliktu - przerwy było możliwe, jeśli tak podać dlaczego:

- nie było możliwych w chwili narastania konfliktu

Jakie przedsięwzięcia kroki ze strony SB w kierunku zapobieżenia powstaniu konfliktu-przerwy, czy i jakie przyniosło to skutki.

O szczególnym niebezpieczeństwie wśród źródeł informacji:

- nie ma

Z/ Szeregowi opisać charakterystyki tych osób, obejmujące m.in. wiek, wykształcenie, zawód, stanowisko służbowe, okres pracy w zakładzie, przynależność partyjną, pełnienie funkcji w organizacjach społ.-politycznych, działalność w przynależności zawodowej i w innych organizacjach, kary wyemitowane przez administrację zakładu, kary partyjne.

- d/ jakie zostałyby skierowane na przesłuchania, jakie odrzucone.
 - Problemy leżące w kompetencji dyr. zakł.
 - W/ - sprawy placowe - 4
 - W/ - sprawy socjalno-bytowe - 5 postulatów
 - W/ - sprawy organizacyjne - 7 postulatów
 - W/ - sprawy stowarzyszeń i związków - 12 postulatów
 - Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

e/ jakie decyzje podjęła administracja, które w szczególności:

- stosunki z sąsiadami, w tym z Zakładem Wodociągów i Kanalizacji, z tym, że w tym celu.
- Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

f/ wyrażenie stanowiska w sprawie:

- Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

g/ rozmowy z sąsiadami:

- nie było
- nie

Ilość pozycji osobowych źródeł informacji:

- a/ łącznych współpracowników
- b/ w kontaktach operacyjnych

Ogólny stan osobowych źródeł informacji na terenie zakładu w d.
 sporządzenia meldunku:

a/ t.s. i t.w. będących na kontakcie z planu MO - 7
 b/ k.s.

Jak ocenia się dopływ informacji od osobowych źródeł informacji:

- a/ w czasie narastania konfliktu:
 - jako wystarczające
 - jako niewystarczające
- b/ w czasie konfliktu:
 - jako wystarczające
 - jako niewystarczające

Jak ocenia się dopływ informacji z innych jednostek SB i MO

.....
 Wzrostem jedynie 2-3 postulatów - podwyżki 9, 20, 79. Poinformowanie na bieżąco o ile nie odniemi to skierowania.

Czy uniknięcie konfliktu - przerwy było możliwe, jeśli tak podać dlaczego:

- nie było możliwych w chwili narastania konfliktu

Jakie przedsięwzięcia kroki ze strony SB w kierunku zapobieżenia powstaniu konfliktu-przerwy, czy i jakie przyniosło to skutki.

O szczególnym niebezpieczeństwie wśród źródeł informacji:

- nie ma

2

207

Jakie działania typu destruktoryjnego podjęto i jakie w rezultacie osiągnięto wyniki.

Wskazano środki informacji ulizwane

rozważono kwestię sytuacji jednak z uwagi na rozmiar konfliktu sytuacji nie można opisać.

Opisano możliwość operacyjną polegającą na skonfrontowaniu grupy kierowniczej.

Stosunek polityki agitacyjnej i kampanii ten w kierunku rządzących.

Wskazano na kierunek.

Ilość przekazanych informacji, wniosków i postulatów:

- do Instancji partyjnych **nie było**.
- do administracji **nie było**.
- czy i jak administracja wykorzystala te informacje **nie było**.
- jak administracja wykonała polecenie na skonfrontowanie **nie było**.
- jak administracja wykonała polecenie **nie było**.
- jak administracja wykonała polecenie **nie było**.

Decyzje i kary stosowane przez administrację wobec inicjatorów i aktywnych uczestników przetrze, w pracy

a/ zwolnienie dyscyplinarne **nie było**

b/ przesunięcie na niższe stanowisko **nie było**

c/ obniżenie lub podniesienie premii **nie było**

d/ inne kary administracyjne **nie było**

Postanowienia Instancji partyjnych wobec aktywnych uczestników przetrze - członków PZPR:

a/ wykluczenie z szeregu PZPR **nie było**

b/ skreślenie z listy członków **nie było**

c/ inne kary partyjne **nie było**

Wskazano na przykład, który został wykorzystany, rodzaj wynagrodzenia około 50,5 zł.

8

208

Środki profilaktyczno-represyjne podjęte przez SB i MO wobec atakujących

a/ areszty **nie było** w tym czł. PZPR

b/ zatrzymania PZP, PWA .. w tym czł. PZPR

c/ wszczęcie śledstwa / .. obłożenia / .. w tym czł. PZPR

d/ przeprowadzono rozmowę profilaktyczną z rodziną robotnika responsiblego w celu wywołania strachu

Sposób dokumentowania przebiegu zdarzeń:

a/ filmy

b/ taśmy magnetofonowe

c/ protokoły przesłuchań

d/ w inny sposób **nie było**

Wypełnienia.

Przepracowano ramowy profilaktyczny strażniczy z przewodniczącej grupy strażniczej z Przemysłu Opatkowego w/inymy 14 tygodnia, Graja, Czuchalska.

Ewa Nowicka, Wydział II

2

207

Jakie działania typu destruktoryjnego podjęto i jakie w rezultacie osiągnięto wyniki.

Wskazano środki informacji ulizwane

rozważono kwestię sytuacji jednak z uwagi na rozmiar konfliktu sytuacji nie można opisać.

Opisano możliwość operacyjną polegającą na skonfrontowaniu grupy kierowniczej.

Stosunek polityki agitacyjnej i kampanii ten w kierunku rządzących.

Wskazano na kierunek.

Ilość przekazanych informacji, wniosków i postulatów:

- do Instancji partyjnych **nie było**.
- do administracji **nie było**.
- czy i jak administracja wykorzystala te informacje **nie było**.
- jak administracja wykonała polecenie na skonfrontowanie **nie było**.
- jak administracja wykonała polecenie **nie było**.
- jak administracja wykonała polecenie **nie było**.

Decyzje i kary stosowane przez administrację wobec inicjatorów i aktywnych uczestników przetrze, w pracy

a/ zwolnienie dyscyplinarne **nie było**

b/ przesunięcie na niższe stanowisko **nie było**

c/ obniżenie lub podniesienie premii **nie było**

d/ inne kary administracyjne **nie było**

Postanowienia Instancji partyjnych wobec aktywnych uczestników przetrze - członków PZPR:

a/ wykluczenie z szeregu PZPR **nie było**

b/ skreślenie z listy członków **nie było**

c/ inne kary partyjne **nie było**

Wskazano na przykład, który został wykorzystany, rodzaj wynagrodzenia około 50,5 zł.

8

208

Środki profilaktyczno-represyjne podjęte przez SB i MO wobec atakujących

a/ areszty **nie było** w tym czł. PZPR

b/ zatrzymania PZP, PWA .. w tym czł. PZPR

c/ wszczęcie śledstwa / .. obłożenia / .. w tym czł. PZPR

d/ przeprowadzono rozmowę profilaktyczną z rodziną robotnika responsiblego w celu wywołania strachu

Sposób dokumentowania przebiegu zdarzeń:

a/ filmy

b/ taśmy magnetofonowe

c/ protokoły przesłuchań

d/ w inny sposób **nie było**

Wypełnienia.

Przepracowano ramowy profilaktyczny strażniczy z przewodniczącej grupy strażniczej z Przemysłu Opatkowego w/inymy 14 tygodnia, Graja, Czuchalska.

Ewa Nowicka, Wydział II

T A J N E 166

A N K I E T A

dotycząca zaistniałych przzerw w pracy

Dane ogólne.

Nazwa zakładu pracy **Łódzkie Zakłady Obrabiarki i Maszynowe "Gonim"**

Miejscowość **44-41. Bystrzyca 57/77** podział

Ilość zatrudnionych **11912**

Data rozpoczęcia **10.2.78r.** data zakończenia przerwy **30.11.78 r.**

Wydziały, które przerwały pracę **9047, 9048**

Ilość osób biorących udział w przerwie **9007**, w tym:

osobnie PER **1408**, członków org. młodzieżowych **508**

Ilość utraconych roboczogodzin **44590**, asocjacyjne straty **36,072 kpa, zł.**

Przyczyny: a/ ekonomiczne

b/ socjalno-bytowe

c/ organizacyjno-produkcyjne

d/ inne

Załącznik LZM im. Obr. Pokoju szczególnie na Przedział Odpadkowej /oddział, który pierwszy zastrakował w LZM im. Obr. Pokoju/ jeszcze przed podjęciem ocen wyrażała niezadowolone w rozmowach z kierownictwem zakładu z powodu, że zarobki w przedziałach odpadkowych w porównaniu do pozostałych różni znacząco i w innych zakładach są wyższe niż w przedziale odpadkowej w LZM im. Obr. Pokoju. Wskazała na innych wydziałach stwierdzenie nie zadowolona z powodu zmniejszających się systematycznie zarobków pracowniczych odpadkowych. Najbardziej widocznie się to na linii Zakład "C".

Wskazała niezadowolona nastąpiła 8-mu grudnia z chwilą ogłoszenia uboczny w sprawie podwyżki cen na artykuły żywnościowe.

Pod koniec dnia 12.11.78 r. damo się posiedzenie na wszystkich wydziałach na spotkanie na miesiąc licząc godzin pracy w 8-mu styczniu i porównania do pozostałych różni znacząco i w innych zakładach.

Łódzkie Zakłady Przem. Maszynowego im. Obr. Pokoju jak większość zakładów młodzieżowych nie posiada się w starych budynkach wyposażonych w park maszynowy nowoczesnie podobny do ubiegłego czasu.

Z uwagi na powyższe zakłaga przerwę w niżejopisanych warunkach socjalnych z zachowaniem wymogów MZ.

Podat opisowo - - - - -

T A J N E 71

A N K I E T A

dotycząca zaistniałych przzerw w pracy

Dane ogólne.

Nazwa zakładu pracy **Łódzkie Zakłady Obrabiarki i Maszynowe "Gonim"**

Miejscowość **44-41. Bystrzyca 57/77** podział

Ilość zatrudnionych **2950**

Data rozpoczęcia **10.2.78r.** data zakończenia przerwy **30.2.78r.**

Wydziały, które przerwały pracę **Wydział Konfabolacji Wydział Obrabiarki Przemysłowej**

Ilość osób biorących udział w przerwie **5501**, w tym:

osobnie PER **1500**, członków org. młodzieżowych **35**

Ilość utraconych roboczogodzin, asocjacyjne straty **1.954 kpa, zł.**

Przyczyny: a/ ekonomiczne

b/ socjalno-bytowe

c/ organizacyjno-produkcyjne

d/ inne

a/d/ W związku z podwyżką cen na artykuły żywnościowe kosztu utrzymania wyczołki o około 400 zł, w związku z tym ślady podniesienia pensji o tą sumę.

Spadek zarobków w stosunku do 8-ma grudnia wynikający ze zmniejszonej ilości godzin /tępa a 90%, najmniejszego przedkrowania normy akordowej, nie osiągnięcia wskaźnika górnokowoci

a/b/ Poprawy warunków socjalnych w niektórych przypadkach, warunki pracy w stosunku do starych zakładów nie uległy poprawie w w stosunku do oddziału sortowni uległy nawet pogorszeniu. Mimo to z uwagi na brak poprawy warunków lub zabrakło niektórych robotników przydziału maszyn, zmniejszono ilość złota.

a/c/ Nieprzebieg maszyn i urządzeń prototypowych powodujących częste porzucenie hamujące rytmikę pracy i wprowadzające elementy zakłócenia, normalnej pracy.

a/d/ W wyniku reorganizacji Zakładu powstało usterkę niedociągnięć natury technicznej i technologicznej co spowodowało, że przewidziany wzrost wydajności w nowym zakładzie nie nastąpił a co za tym idzie nie na wzrostu zarobków.

Podat opisowo - - - - -

T A J N E 166

A N K I E T A

dotycząca zaistniałych przzerw w pracy

Dane ogólne.

Nazwa zakładu pracy **Łódzkie Zakłady Obrabiarki i Maszynowe "Gonim"**

Miejscowość **44-41. Bystrzyca 57/77** podział

Ilość zatrudnionych **11912**

Data rozpoczęcia **10.2.78r.** data zakończenia przerwy **30.11.78 r.**

Wydziały, które przerwały pracę **9047, 9048**

Ilość osób biorących udział w przerwie **9007**, w tym:

osobnie PER **1408**, członków org. młodzieżowych **508**

Ilość utraconych roboczogodzin **44590**, asocjacyjne straty **36,072 kpa, zł.**

Przyczyny: a/ ekonomiczne

b/ socjalno-bytowe

c/ organizacyjno-produkcyjne

d/ inne

Załącznik LZM im. Obr. Pokoju szczególnie na Przedział Odpadkowej /oddział, który pierwszy zastrakował w LZM im. Obr. Pokoju/ jeszcze przed podjęciem ocen wyrażała niezadowolone w rozmowach z kierownictwem zakładu z powodu, że zarobki w przedziałach odpadkowych w porównaniu do pozostałych różni znacząco i w innych zakładach są wyższe niż w przedziale odpadkowej w LZM im. Obr. Pokoju. Wskazała na innych wydziałach stwierdzenie nie zadowolona z powodu zmniejszających się systematycznie zarobków pracowniczych odpadkowych. Najbardziej widocznie się to na linii Zakład "C".

Wskazała niezadowolona nastąpiła 8-mu grudnia z chwilą ogłoszenia uboczny w sprawie podwyżki cen na artykuły żywnościowe.

Pod koniec dnia 12.11.78 r. damo się posiedzenie na wszystkich wydziałach na spotkanie na miesiąc licząc godzin pracy w 8-mu styczniu i porównania do pozostałych różni znacząco i w innych zakładach.

Łódzkie Zakłady Przem. Maszynowego im. Obr. Pokoju jak większość zakładów młodzieżowych nie posiada się w starych budynkach wyposażonych w park maszynowy nowoczesnie podobny do ubiegłego czasu.

Z uwagi na powyższe zakłaga przerwę w niżejopisanych warunkach socjalnych z zachowaniem wymogów MZ.

Podat opisowo - - - - -

T A J N E 71

A N K I E T A

dotycząca zaistniałych przzerw w pracy

Dane ogólne.

Nazwa zakładu pracy **Łódzkie Zakłady Obrabiarki i Maszynowe "Gonim"**

Miejscowość **44-41. Bystrzyca 57/77** podział

Ilość zatrudnionych **2950**

Data rozpoczęcia **10.2.78r.** data zakończenia przerwy **30.2.78r.**

Wydziały, które przerwały pracę **Wydział Konfabolacji Wydział Obrabiarki Przemysłowej**

Ilość osób biorących udział w przerwie **5501**, w tym:

osobnie PER **1500**, członków org. młodzieżowych **35**

Ilość utraconych roboczogodzin, asocjacyjne straty **1.954 kpa, zł.**

Przyczyny: a/ ekonomiczne

b/ socjalno-bytowe

c/ organizacyjno-produkcyjne

d/ inne

a/d/ W związku z podwyżką cen na artykuły żywnościowe kosztu utrzymania wyczołki o około 400 zł, w związku z tym ślady podniesienia pensji o tą sumę.

Spadek zarobków w stosunku do 8-ma grudnia wynikający ze zmniejszonej ilości godzin /tępa a 90%, najmniejszego przedkrowania normy akordowej, nie osiągnięcia wskaźnika górnokowoci

a/b/ Poprawy warunków socjalnych w niektórych przypadkach, warunki pracy w stosunku do starych zakładów nie uległy poprawie w w stosunku do oddziału sortowni uległy nawet pogorszeniu. Mimo to z uwagi na brak poprawy warunków lub zabrakło niektórych robotników przydziału maszyn, zmniejszono ilość złota.

a/c/ Nieprzebieg maszyn i urządzeń prototypowych powodujących częste porzucenie hamujące rytmikę pracy i wprowadzające elementy zakłócenia, normalnej pracy.

a/d/ W wyniku reorganizacji Zakładu powstało usterkę niedociągnięć natury technicznej i technologicznej co spowodowało, że przewidziany wzrost wydajności w nowym zakładzie nie nastąpił a co za tym idzie nie na wzrostu zarobków.

Podat opisowo - - - - -

A N K I E T A

dotyczących szkieletalnych przesw w pracy

Dane ogólne.

Wzrost zakładu pracy... Zakładki Zakłady Radiowe...
Miejscowość... 8444...
Liczba zatrudnionych... 3290, 9999...
Data rozpoczęcia... 12.04.71...
Wydziały, które przeswały pracę...
Liczba osób biorących udział w przeswie... 400...
Liczba utrzymujących robotniczek... 4900...
osobniczkę straty 2 mil zł.

Przebieg choroby

- a/ ekonomiczne...
b/ społeczno-bytowe...
c/ organizacyjno-produkcyjne...
d/ inne...

- 2. Zwiększenie przydziału wosnow PWP.
3. Wypasa oświec ochronna
4. Zapewnienie urlopów w okresie wakacji...

Wzrostakty powołane saloni w/w. Odliczaku alozoty na piśmie do
dyrekcji zakładu z prośbą o interwencję u wyższych władz administra-
cyjnej - politycznych

Podać opisowo

A N K I E T A

dotyczących szkieletalnych przesw w pracy

Dane ogólne.

Wzrost zakładu pracy... Zakładki Zakłady Radiowe...
Miejscowość... 8444...
Liczba zatrudnionych... 3290, 9999...
Data rozpoczęcia... 12.04.71...
Wydziały, które przeswały pracę...
Liczba osób biorących udział w przeswie... 400...
Liczba utrzymujących robotniczek... 4900...
osobniczkę straty 2 mil zł.

Przebieg choroby

- a/ ekonomiczne...
b/ społeczno-bytowe...
c/ organizacyjno-produkcyjne...
d/ inne...

- 2. Zwiększenie przydziału wosnow PWP.
3. Wypasa oświec ochronna
4. Zapewnienie urlopów w okresie wakacji...

Wzrostakty powołane saloni w/w. Odliczaku alozoty na piśmie do
dyrekcji zakładu z prośbą o interwencję u wyższych władz administra-
cyjnej - politycznych

Podać opisowo

WYKAZ SZKIELETALNYCH ZAKŁADÓW

Table with 6 columns: Lp., Nazwa zakładu, Liczba robotniczek, Adres, Data otrzymania, Data zakończenia. Rows 1-12 listing various radio plant units and their locations.

WYKAZ SZKIELETALNYCH ZAKŁADÓW

Table with 6 columns: Lp., Nazwa zakładu, Liczba robotniczek, Adres, Data otrzymania, Data zakończenia. Rows 1-12 listing various radio plant units and their locations.

1.	2.	3.	4.	5.	6.
13.	Antena	2.500 300	ul. Armii Czerwonej 83/89	15.02.71	16.02.71
14.	Łódź, Szkl. Budowa	2.000 500	ul. Wodolewskiego 16/18	15.02.71	16.02.71
15.	Szkl. Transf. i Apar. Zasil. "WZS"	2.200 400	ul. Aleksandrowska 62	15.02.71	15.02.71
16.	Szkl. Mechanizacja in. Strzelniczej	2.500 500	ul. Wileńska 170	15.02.71	16.02.71
17.	SW in. Szeregowy	2.000 500	ul. Ścieńska 80	15.02.71	16.02.71
18.	SW in. Gwardii Ludowej	2.000 500	ul. Wodolewskiego 19	15.02.71	16.02.71
19.	SW in. Inżynierskiego	1.225 1.250	ul. Wileńska 219	15.02.71	16.02.71
20.	Módul Szkieletowy Tzw. "Kilka"	2.000 2.000	ul. Sapieżyńska 17 ⁶	15.02.71	16.02.71
21.	SW in. "Korona"	2.000 2.000	ul. Kilińskiego 2/4	15.02.71	16.02.71
22.	SW "Gliniec"	2.500 500	ul. Piotrkowska 242/250	15.02.71	16.02.71
23.	Szkl. Aparatury Elektr. "Ikon"	1.600 600	ul. Ścieńska 134	15.02.71	16.02.71
24.	SW in. "Młoty Lodow. - Ośm. "G"	2.500 500	ul. Rejzowa 5/7	15.02.71	16.02.71
25.	SW in. "Młoty"	2.100 1.000		15.02.71	16.02.71
26.	SW in. "Dziękuję"	2.000 500	ul. Nowotki 65	15.02.71	16.02.71
27.	SW in. "Strzelniczej"	2.500 500	ul. Strzelniczej 70	15.02.71	16.02.71
28.	Szkl. Uszczelnienie i Wyrob. Inżynierskich	200 200	ul. Ścieńska 10	15.02.71	16.02.71
29.	Wzrost Szkieletowy	200 200		15.02.71	16.02.71
30.	SW in. "Lento"	1.110 200	ul. Kilińskiego 226	15.02.71	16.02.71
31.	SW in. "Strzegomski Główny "G"	2.000 500	ul. Karłowicza 30	16.02.71	16.02.71

1.	2.	3.	4.	5.	6.
13.	Antena	2.500 300	ul. Armii Czerwonej 83/89	15.02.71	16.02.71
14.	Łódź, Szkl. Budowa	2.000 500	ul. Wodolewskiego 16/18	15.02.71	16.02.71
15.	Szkl. Transf. i Apar. Zasil. "WZS"	2.200 400	ul. Aleksandrowska 62	15.02.71	15.02.71
16.	Szkl. Mechanizacja in. Strzelniczej	2.500 500	ul. Wileńska 170	15.02.71	16.02.71
17.	SW in. Szeregowy	2.000 500	ul. Ścieńska 80	15.02.71	16.02.71
18.	SW in. Gwardii Ludowej	2.000 500	ul. Wodolewskiego 19	15.02.71	16.02.71
19.	SW in. Inżynierskiego	1.225 1.250	ul. Wileńska 219	15.02.71	16.02.71
20.	Módul Szkieletowy Tzw. "Kilka"	2.000 2.000	ul. Sapieżyńska 17 ⁶	15.02.71	16.02.71
21.	SW in. "Korona"	2.000 2.000	ul. Kilińskiego 2/4	15.02.71	16.02.71
22.	SW "Gliniec"	2.500 500	ul. Piotrkowska 242/250	15.02.71	16.02.71
23.	Szkl. Aparatury Elektr. "Ikon"	1.600 600	ul. Ścieńska 134	15.02.71	16.02.71
24.	SW in. "Młoty Lodow. - Ośm. "G"	2.500 500	ul. Rejzowa 5/7	15.02.71	16.02.71
25.	SW in. "Młoty"	2.100 1.000		15.02.71	16.02.71
26.	SW in. "Dziękuję"	2.000 500	ul. Nowotki 65	15.02.71	16.02.71
27.	SW in. "Strzelniczej"	2.500 500	ul. Strzelniczej 70	15.02.71	16.02.71
28.	Szkl. Uszczelnienie i Wyrob. Inżynierskich	200 200	ul. Ścieńska 10	15.02.71	16.02.71
29.	Wzrost Szkieletowy	200 200		15.02.71	16.02.71
30.	SW in. "Lento"	1.110 200	ul. Kilińskiego 226	15.02.71	16.02.71
31.	SW in. "Strzegomski Główny "G"	2.000 500	ul. Karłowicza 30	16.02.71	16.02.71

1.	2.	3.	4.	5.	6.
32.	Fabryka Opcyjtu Szeregowy	2.000 200	ul. Praybywalskiego 99	15.02.71	16.02.71
33.	SW in. "Dubois"	2.000 1.200	ul. Ścieńska 61	15.02.71	17.02.71
34.	Mód. Szkl. Budowa "Optima"	400 50	ul. Ścieńska	16.02.71	17.02.71
35.	Mód. Szkl. Budowa Przebieganych	810 200	ul. Wileńska 119/ 131	16.02.71	16.02.71 godz. 15.0
36.	Szkl. Uszczelnienie "Korona"	287 24	Praybywalskiego 92	16.02.71	19.02.71
37.	Szkl. Uszczelnienie "Ikon"	1.225 60	ul. Szeregowy 96	15.02.71	17.02.71
38.	Szkl. Aparatury Elektr. "Ikon"	2.000 50	ul. Praybywalskiego 71	16.02.71	17.02.71
39.	Mód. Wytw. Półprzewod.	227 250	ul. Koperskiego 62	17.02.71	17.02.71
40.	Mód. Szkl. Sprężynowa	600 200 600	ul. Armii Czerwonej 26	13.02.71 20.02.71	14.02.71 21.02.71

Ogółem otrzymano. -107.400
" strażniczo - 60.409

Szkl. elementy bezkierunkowe - 10
" " w kierunku - 8
" " skierunkowane i podosłone - 4
" " elektroobrotowe - 3
" " jednoczasowe - 2
" pozostałego - 4
" innych brzozi - 9

razem 40

1.	2.	3.	4.	5.	6.
32.	Fabryka Opcyjtu Szeregowy	2.000 200	ul. Praybywalskiego 99	15.02.71	16.02.71
33.	SW in. "Dubois"	2.000 1.200	ul. Ścieńska 61	15.02.71	17.02.71
34.	Mód. Szkl. Budowa "Optima"	400 50	ul. Ścieńska	16.02.71	17.02.71
35.	Mód. Szkl. Budowa Przebieganych	810 200	ul. Wileńska 119/ 131	16.02.71	16.02.71 godz. 15.0
36.	Szkl. Uszczelnienie "Korona"	287 24	Praybywalskiego 92	16.02.71	19.02.71
37.	Szkl. Uszczelnienie "Ikon"	1.225 60	ul. Szeregowy 96	15.02.71	17.02.71
38.	Szkl. Aparatury Elektr. "Ikon"	2.000 50	ul. Praybywalskiego 71	16.02.71	17.02.71
39.	Mód. Wytw. Półprzewod.	227 250	ul. Koperskiego 62	17.02.71	17.02.71
40.	Mód. Szkl. Sprężynowa	600 200 600	ul. Armii Czerwonej 26	13.02.71 20.02.71	14.02.71 21.02.71

Ogółem otrzymano. -107.400
" strażniczo - 60.409

Szkl. elementy bezkierunkowe - 10
" " w kierunku - 8
" " skierunkowane i podosłone - 4
" " elektroobrotowe - 3
" " jednoczasowe - 2
" pozostałego - 4
" innych brzozi - 9

razem 40

CAJNE SPIS. WYKAZA
Kp. Nr. A

WSTĘPNA OCENA

sytuacji polityczno-operacyjnej w zakładach
gospodarki narodowej i niektórych środowiskach
miasta Łodzi.

Łódź 19 lutego 1971 rok

Na przestrzeni ostatnich miesięcy w szeregu zakładach
miasta Łodzi notowano przypadki występujących niezadowolonych
robotników na tle placowym, socjalno-bytowym, stosunków między
ludzkich itp.

Niezadowolenia występowały głównie w zakładach przemysłu
włókienniczym.

O sytuacji narastających niezadowolonych i konfliktach
w poszczególnych zakładach pracy - Sztaba nasza informowała
osobliwie Łódźską Instancję Partyjną i organy administracyjne.

W miesiącach grudnia 1970r, stycznia i lutego 1971r,
łącznie przekazano 56 informacji sygnalizujących o niezadowole-
niach wśród robotników.
Informowano na przykład:

- w dniu 15.01.71r, o rosnącym niezadowoleniu w Zakł.
Przemysłowym Włókienniczym na tle nieoprawi-
dliwego podziału funduszu na polęgę bezrobotne,
odizolowania się Rady Zakładowej od robotników,
braku zainteresowania warunkami socjalno-bytowymi
robotników. Bezczynność miejscowej organizacji
związkowej.
- w dniu 02.11.70r, o niezadowoleniu robotników
przeładni średnioprądowej Zakładu "P" Łw. Ciepłotę
Poboję w związku z wypłacaniem im za stopień pensji
niższej o 120 złotych. Mimo, że zmniejszenie
produkcji nastąpiło nie z ich winy.
- w dniu 20.01.71r, informowano o sędziach warunków
placowych i socjalno-bytowych grupy 60 pracowników
oddziału elektrycznego i Działu Głównego Mechaniki
Fabryki Transformatorów "ELTA".

CAJNE SPIS. WYKAZA
Kp. Nr. A

WSTĘPNA OCENA

sytuacji polityczno-operacyjnej w zakładach
gospodarki narodowej i niektórych środowiskach
miasta Łodzi.

Łódź 19 lutego 1971 rok

Na przestrzeni ostatnich miesięcy w szeregu zakładach
miasta Łodzi notowano przypadki występujących niezadowolonych
robotników na tle placowym, socjalno-bytowym, stosunków między
ludzkich itp.

Niezadowolenia występowały głównie w zakładach przemysłu
włókienniczym.

O sytuacji narastających niezadowolonych i konfliktach
w poszczególnych zakładach pracy - Sztaba nasza informowała
osobliwie Łódźską Instancję Partyjną i organy administracyjne.

W miesiącach grudnia 1970r, stycznia i lutego 1971r,
łącznie przekazano 56 informacji sygnalizujących o niezadowole-
niach wśród robotników.
Informowano na przykład:

- w dniu 15.01.71r, o rosnącym niezadowoleniu w Zakł.
Przemysłowym Włókienniczym na tle nieoprawi-
dliwego podziału funduszu na polęgę bezrobotne,
odizolowania się Rady Zakładowej od robotników,
braku zainteresowania warunkami socjalno-bytowymi
robotników. Bezczynność miejscowej organizacji
związkowej.
- w dniu 02.11.70r, o niezadowoleniu robotników
przeładni średnioprądowej Zakładu "P" Łw. Ciepłotę
Poboję w związku z wypłacaniem im za stopień pensji
niższej o 120 złotych. Mimo, że zmniejszenie
produkcji nastąpiło nie z ich winy.
- w dniu 20.01.71r, informowano o sędziach warunków
placowych i socjalno-bytowych grupy 60 pracowników
oddziału elektrycznego i Działu Głównego Mechaniki
Fabryki Transformatorów "ELTA".

- w dniu 20.04.79 r. o negatywnych komentarzach i rozporządzeniu ośrodku zakładowego Zakł. Mech. Ig. Suralozka w związku z podziałem premii z funduszu OI/ za realizację własnych zadań produkcyjnych/.

Przebieg niezadowolenia zakładowy wynikające głównie na tle:

- niezorganizacji pracy
- zmiany norm, nie uwzględniającej jednoczesnego wprowadzenia postępu technicznego
- nieprzeobrażenia przepłatu B.M.P. /w zakresie wyposażenia w odzież ochronną/
- wadliwego wyliczenia zarobków.

Sobowzono w zakładach:

- Zakł. Karkasy Mięsne
- Zakł. Przem. Podrozmicznego Imi Borska
- Zakł. Karkasy Karkasów
- Zakł. Przem. Walmim. Włocław
- Zakł. Karkasy Chleba i Wyrobu Gumowych i inne.

Występujące objawy niezadowolenia nieustannie spotykały się z właściwą reakcją administracji zakładowej i czynników społeczno-politycznych. Niektórzy dyrektorzy i kierownicy przedsiębiorstw miało, że rozwiązanie problemów wchodziło w zakres ich kompetencji i starali się w sposób gwałtowny lub okazywali do rozpracowania i zjednoczenia.

Maestroje niezadowolenia i sytuacje konfliktowe pogłębione zostały po gwałtownej podrójce cen na artykuły żywnościowe i wydzierżawieni na Wybrzeżu, oraz obniżenia zarobków w miesiącach stycznia i lutego 1979r. W rezultacie czego systematycznie wznosiła ilość zakłóceń i przerw w pracy i takt.

Dnia 10.02.79r. - przerwało pracę na Oddziale Konfekcji Łódzkich Łódzkie Chleba i Wyrobu Gumowych 80 osób, będącymi podrójkami uposażeń w granicach 300 - 400 zł.

- w dniu 20.04.79 r. o negatywnych komentarzach i rozporządzeniu ośrodku zakładowego Zakł. Mech. Ig. Suralozka w związku z podziałem premii z funduszu OI/ za realizację własnych zadań produkcyjnych/.

Przebieg niezadowolenia zakładowy wynikające głównie na tle:

- niezorganizacji pracy
- zmiany norm, nie uwzględniającej jednoczesnego wprowadzenia postępu technicznego
- nieprzeobrażenia przepłatu B.M.P. /w zakresie wyposażenia w odzież ochronną/
- wadliwego wyliczenia zarobków.

Sobowzono w zakładach:

- Zakł. Karkasy Mięsne
- Zakł. Przem. Podrozmicznego Imi Borska
- Zakł. Karkasy Karkasów
- Zakł. Przem. Walmim. Włocław
- Zakł. Karkasy Chleba i Wyrobu Gumowych i inne.

Występujące objawy niezadowolenia nieustannie spotykały się z właściwą reakcją administracji zakładowej i czynników społeczno-politycznych. Niektórzy dyrektorzy i kierownicy przedsiębiorstw miało, że rozwiązanie problemów wchodziło w zakres ich kompetencji i starali się w sposób gwałtowny lub okazywali do rozpracowania i zjednoczenia.

Maestroje niezadowolenia i sytuacje konfliktowe pogłębione zostały po gwałtownej podrójce cen na artykuły żywnościowe i wydzierżawieni na Wybrzeżu, oraz obniżenia zarobków w miesiącach stycznia i lutego 1979r. W rezultacie czego systematycznie wznosiła ilość zakłóceń i przerw w pracy i takt.

Dnia 10.02.79r. - przerwało pracę na Oddziale Konfekcji Łódzkich Łódzkie Chleba i Wyrobu Gumowych 80 osób, będącymi podrójkami uposażeń w granicach 300 - 400 zł.

W dniu 10.02.1979 r., przerwało pracę I-osa miłana Przewodni Odkładowej S.P.R. im. Karłowickiego będącymi podrójkami plus średnio o 20% oraz załatwienia oszeru sprze natury społeczno-bytowej. W dalszej kolejności nie podjęły pracy II i III -osa miłana.

Należy zaznaczyć, że w dniach 10 i 11.02.1979 r., przerwa w pracy objęła była jedynie Przewodni Odkładowa - miło nakładzania do przyłączenia się innych Wydziałów. Aktywizację prowadzili Osada Czesław, Lityński Wojciech, Augustyniak Czesław i inni.

Na Oddziale tym warunki pracy są cięższe niż w innych oddziałach, a zarobki niższe.

Przebieg rozmowy przez czynników administracyjnych i społeczno-politycznych nie przyniósł rezultatów.

Sytuacja konfliktowa narastała z godziny na godzinę i w dniu 12.02.79r., objęła cały Zakład pracującą się stopniowo na inne obiekty./Izanie przerwało pracę 50.000 robotników na 100.000 zatrudnionych./

Próbę rozkładzenia sytuacji pojedynczo przez sąpachni partyjne oraz tow.ów. Kmieckiego, Krowca i Kieręgo w ZSB im. Karłowickiego nie daly rezultatów. Strajkujący sprzycałi w tym czasie swe zdania sprostując się do przedstawieni oia z grudnia na artykuły żywnościowe, poprawieni warunków społeczno-bytowych, usunięcia niedociągnięć organizacyjnych w zakładzie, podwyższenia plus średnio o 20% i lepszego traktowania pracowników przez dnoir techniczny.

W związku z dalszym rozwojem sytuacji strajkowej z dnia 14.02.1979r., odbyło się spotkanie Przewodni Jaroszewicza z delegacją Łódzkich zakładów pracy. Spotkanie to doprowadziło do częściowego uspokojenia - niemniej jednak masza ogół zakładowy zakłóceń wzblienił się nie przystąpiła do pracy.

W tej sytuacji nastąpiło bezpośrednie spotkanie z załogami dwóch największych zakładów branży włókienniczej tj. S.P.R. im. Karłowickiego i S.P.R. im. Chrobrego Bokoju, w godzinach nocnych tow. Jaroszewicza i Szpytaka. Spotkanie to także nie przekonało załóg o konieczności przywrócenia do pracy.

Jednocześnie dnia 15.02.79r. mił. na znak solidarności z włókiennicami przerwały pracę niektóre zakłady przesyłala następującego jak:

- w dniu 20.04.79 r. o negatywnych komentarzach i rozporządzeniu ośrodku zakładowego Zakł. Mech. Ig. Suralozka w związku z podziałem premii z funduszu OI/ za realizację własnych zadań produkcyjnych/.

Przebieg niezadowolenia zakładowy wynikające głównie na tle:

- niezorganizacji pracy
- zmiany norm, nie uwzględniającej jednoczesnego wprowadzenia postępu technicznego
- nieprzeobrażenia przepłatu B.M.P. /w zakresie wyposażenia w odzież ochronną/
- wadliwego wyliczenia zarobków.

Sobowzono w zakładach:

- Zakł. Karkasy Mięsne
- Zakł. Przem. Podrozmicznego Imi Borska
- Zakł. Karkasy Karkasów
- Zakł. Przem. Walmim. Włocław
- Zakł. Karkasy Chleba i Wyrobu Gumowych i inne.

Występujące objawy niezadowolenia nieustannie spotykały się z właściwą reakcją administracji zakładowej i czynników społeczno-politycznych. Niektórzy dyrektorzy i kierownicy przedsiębiorstw miało, że rozwiązanie problemów wchodziło w zakres ich kompetencji i starali się w sposób gwałtowny lub okazywali do rozpracowania i zjednoczenia.

Maestroje niezadowolenia i sytuacje konfliktowe pogłębione zostały po gwałtownej podrójce cen na artykuły żywnościowe i wydzierżawieni na Wybrzeżu, oraz obniżenia zarobków w miesiącach stycznia i lutego 1979r. W rezultacie czego systematycznie wznosiła ilość zakłóceń i przerw w pracy i takt.

Dnia 10.02.79r. - przerwało pracę na Oddziale Konfekcji Łódzkich Łódzkie Chleba i Wyrobu Gumowych 80 osób, będącymi podrójkami uposażeń w granicach 300 - 400 zł.

W dniu 10.02.1979 r., przerwało pracę I-osa miłana Przewodni Odkładowej S.P.R. im. Karłowickiego będącymi podrójkami plus średnio o 20% oraz załatwienia oszeru sprze natury społeczno-bytowej. W dalszej kolejności nie podjęły pracy II i III -osa miłana.

Należy zaznaczyć, że w dniach 10 i 11.02.1979 r., przerwa w pracy objęła była jedynie Przewodni Odkładowa - miło nakładzania do przyłączenia się innych Wydziałów. Aktywizację prowadzili Osada Czesław, Lityński Wojciech, Augustyniak Czesław i inni.

Na Oddziale tym warunki pracy są cięższe niż w innych oddziałach, a zarobki niższe.

Przebieg rozmowy przez czynników administracyjnych i społeczno-politycznych nie przyniósł rezultatów.

Sytuacja konfliktowa narastała z godziny na godzinę i w dniu 12.02.79r., objęła cały Zakład pracującą się stopniowo na inne obiekty./Izanie przerwało pracę 50.000 robotników na 100.000 zatrudnionych./

Próbę rozkładzenia sytuacji pojedynczo przez sąpachni partyjne oraz tow.ów. Kmieckiego, Krowca i Kieręgo w ZSB im. Karłowickiego nie daly rezultatów. Strajkujący sprzycałi w tym czasie swe zdania sprostując się do przedstawieni oia z grudnia na artykuły żywnościowe, poprawieni warunków społeczno-bytowych, usunięcia niedociągnięć organizacyjnych w zakładzie, podwyższenia plus średnio o 20% i lepszego traktowania pracowników przez dnoir techniczny.

W związku z dalszym rozwojem sytuacji strajkowej z dnia 14.02.1979r., odbyło się spotkanie Przewodni Jaroszewicza z delegacją Łódzkich zakładów pracy. Spotkanie to doprowadziło do częściowego uspokojenia - niemniej jednak masza ogół zakładowy zakłóceń wzblienił się nie przystąpiła do pracy.

W tej sytuacji nastąpiło bezpośrednie spotkanie z załogami dwóch największych zakładów branży włókienniczej tj. S.P.R. im. Karłowickiego i S.P.R. im. Chrobrego Bokoju, w godzinach nocnych tow. Jaroszewicza i Szpytaka. Spotkanie to także nie przekonało załóg o konieczności przywrócenia do pracy.

Jednocześnie dnia 15.02.79r. mił. na znak solidarności z włókiennicami przerwały pracę niektóre zakłady przesyłala następującego jak:

1666, data 16 marca 1971 r.

Tajne spec. znaczenia

Egz. Nr. 1

POLITYCZNO-OPERACYJNA OCENA WYDARZEŃ

JAKIE MIAŁY WNIOSKI NA TERENIE MŁODZI W EW. 10-17 LUTEGO 1971 R.

W dniach od 10 do 17 lutego 1971 r. na terenie w Łodzi doszło do czasowych przerw w pracy części załóg 36 zakładów przemysłowych /głównie - bo 23 - przemysłu lekkiego/, w czym uczestniczyli ok. 50 tys. robotników.

Bezpośrednią przyczyną tych wydarzeń było obniżenie się zarobków w przemyśle włókienniczym za styczeń - w porównaniu do wynagrodzenia za pracę w grudniu ub. roku - o ok. 200 zł. Jak ustalono - fakt ten wynikał z szeregu przesłanek obiektywnych, jednakże jego wyjaśnienie nie miało zasadniczego wpływu na resztowanie nastrojów załóg, wśród których rozszalał się już pogłoska, że "znowu nam oberwali."

Protestując przeciwko temu, załoga II zmiany Wydziału Przemysłowo-Operacyjnego Zakładów Przemysłu Bawełnianego im. J. Marchlewskiego w liczbę ok. 200 osób w dniu 10 lutego nie przystąpiła do pracy, wysuwając żądanie zwiększenia płac o 20% jako rekompensatę za grudniową podwyżkę cen artykułów spożywczych oraz szereg postulatów natury społecznej i dotyczących spraw wewnątrzzakładowych.

Równocześnie nastroje niezadowolenia na tle płacowym i warunków społecznych uwieczniły się w formie przerwy w pracy przez część załóg Łódzkiego Zakładów Ubioru i Wyróbów Gumowych oraz jednego z Oddziałów Zakładów Przemysłu Połcoszczynicznego im. W. Jurca.

W ciągu kilku dni sytuacja ta objęła większość zakładów przemysłu bawełnianego, część zakładów innych branż przemysłu lekkiego, a także niektóre zakłady przemysłu maszynowego i elektrotechnicznego. W tych ostatnich przerwy w pracy części załóg zaczęły wys-

1666, data 16 marca 1971 r.

Tajne spec. znaczenia

Egz. Nr. 1

POLITYCZNO-OPERACYJNA OCENA WYDARZEŃ

JAKIE MIAŁY WNIOSKI NA TERENIE MŁODZI W EW. 10-17 LUTEGO 1971 R.

W dniach od 10 do 17 lutego 1971 r. na terenie w Łodzi doszło do czasowych przerw w pracy części załóg 36 zakładów przemysłowych /głównie - bo 23 - przemysłu lekkiego/, w czym uczestniczyli ok. 50 tys. robotników.

Bezpośrednią przyczyną tych wydarzeń było obniżenie się zarobków w przemyśle włókienniczym za styczeń - w porównaniu do wynagrodzenia za pracę w grudniu ub. roku - o ok. 200 zł. Jak ustalono - fakt ten wynikał z szeregu przesłanek obiektywnych, jednakże jego wyjaśnienie nie miało zasadniczego wpływu na resztowanie nastrojów załóg, wśród których rozszalał się już pogłoska, że "znowu nam oberwali."

Protestując przeciwko temu, załoga II zmiany Wydziału Przemysłowo-Operacyjnego Zakładów Przemysłu Bawełnianego im. J. Marchlewskiego w liczbę ok. 200 osób w dniu 10 lutego nie przystąpiła do pracy, wysuwając żądanie zwiększenia płac o 20% jako rekompensatę za grudniową podwyżkę cen artykułów spożywczych oraz szereg postulatów natury społecznej i dotyczących spraw wewnątrzzakładowych.

Równocześnie nastroje niezadowolenia na tle płacowym i warunków społecznych uwieczniły się w formie przerwy w pracy przez część załóg Łódzkiego Zakładów Ubioru i Wyróbów Gumowych oraz jednego z Oddziałów Zakładów Przemysłu Połcoszczynicznego im. W. Jurca.

W ciągu kilku dni sytuacja ta objęła większość zakładów przemysłu bawełnianego, część zakładów innych branż przemysłu lekkiego, a także niektóre zakłady przemysłu maszynowego i elektrotechnicznego. W tych ostatnich przerwy w pracy części załóg zaczęły wys-

- 21 -

W toku zaktywizowanej wszystkimi środkami pracy operacyjnej nie ograniczono się bynajmniej do działań rozpoznawczo-informacyjnych, ale równolegle - tam gdzie tylko było to możliwe - starano się poprzez te źródła wpływ na kształtowanie nastrojów i sytuacji, zalecając im oddziaływanie neutralizujące nie tylko na otoczenie w swoim zakładzie pracy, ale także na członków rodziny, krewnych i znajomych zatrudnionych w innych zakładach.

Jednym z przykładów tego typu przedsięwzięć może być zabranianie poprzez f.w. ps. "Jotea" z Zakładów Mechanicznych im. Strzelczyka destrukcyjnej działalności jego młodszego brata zatrudnionego w Łódzkiej Zakładach Radiowych.

X

Wnioski

W świetle powyższej oceny wyłaniają się z punktu widzenia zadań Służby Bezpieczeństwa następujące wnioski:

- 1/ Aż do chwili dotychczasowa analiza wydarzeń lutowych w Łodzi nie ujawniła symptomów, które wskazywałyby na możliwość ich celowej inspiracji i zorganizowanego działania - istnieje konieczność skrupulatnego sprawdzenia całej faktografii celów pełnego i nie pozostawiającego wątpliwości wyjaśnienia tego problemu.

W związku z tym należy przede wszystkim:

- a/ Aktywnie kontynuować /z zachowaniem dużej ostrożności/ działania ze względów społeczno-politycznych/ ustalenia i bliższe rozpoznanie osób, które w sytuacji strajkowej na poszczególnych zakładach pracy występowały najbardziej aktywnie, zwracając uwagę zwłaszcza na konkretne formy ich zachowania się, rzeczywistą postawę społeczno-polityczną, działalność w przeszłości, powiązania i kontakty,

- 21 -

W toku zaktywizowanej wszystkimi środkami pracy operacyjnej nie ograniczono się bynajmniej do działań rozpoznawczo-informacyjnych, ale równolegle - tam gdzie tylko było to możliwe - starano się poprzez te źródła wpływ na kształtowanie nastrojów i sytuacji, zalecając im oddziaływanie neutralizujące nie tylko na otoczenie w swoim zakładzie pracy, ale także na członków rodziny, krewnych i znajomych zatrudnionych w innych zakładach.

Jednym z przykładów tego typu przedsięwzięć może być zabranianie poprzez f.w. ps. "Jotea" z Zakładów Mechanicznych im. Strzelczyka destrukcyjnej działalności jego młodszego brata zatrudnionego w Łódzkiej Zakładach Radiowych.

X

Wnioski

W świetle powyższej oceny wyłaniają się z punktu widzenia zadań Służby Bezpieczeństwa następujące wnioski:

- 1/ Aż do chwili dotychczasowa analiza wydarzeń lutowych w Łodzi nie ujawniła symptomów, które wskazywałyby na możliwość ich celowej inspiracji i zorganizowanego działania - istnieje konieczność skrupulatnego sprawdzenia całej faktografii celów pełnego i nie pozostawiającego wątpliwości wyjaśnienia tego problemu.

W związku z tym należy przede wszystkim:

- a/ Aktywnie kontynuować /z zachowaniem dużej ostrożności/ działania ze względów społeczno-politycznych/ ustalenia i bliższe rozpoznanie osób, które w sytuacji strajkowej na poszczególnych zakładach pracy występowały najbardziej aktywnie, zwracając uwagę zwłaszcza na konkretne formy ich zachowania się, rzeczywistą postawę społeczno-polityczną, działalność w przeszłości, powiązania i kontakty,

predyspozycje osobiste itp okoliczności, których głęboka kompleksowa znajomość winna pozwolić na obiektywne określenie motywów działania tych osób w ostatnio zaistniałej sytuacji:

- b/ Dokładnie rozpracować i udokumentować powstanie, składy osobowe i formy pracy zespołów strajkowych; ich organizację wewnętrzną, kontakty zewnętrzne, mechanizmy ewentualnej inspiracji i działania, systemy łączności, formy, metody i kierunki oddziaływania na załogi itd, uwzględniając w tym także zachowanie się poszczególnych osób po zakończeniu się sytuacji strajkowej i w atmosferze normalizacji.

- 2/ Równolegle - w oparciu o ocenę wydarzeń jakie miały miejsce na terenie m. Łodzi w dniach 10-17 lutego 1971 r. i wynikające stąd doświadczenia polityczno-operacyjne - należy wyprowadzić odpowiednie wnioski do prawidłowego działania SB i MO wobec sytuacji konfliktowych w zakładach pracy i strajków zwracając uwagę zwłaszcza na:

- a/ Zapewnienie natychmiastowego dopływu informacji o wszelkich zamierzanych przez administrację gospodarczą korektach norm produkcyjnych, stawek płacowych, zmianach sposobu obliczania wynagrodzenia i podziału funduszy premiowych, redukcji stanu zatrudnienia itp. decyzjach negujących się wpływ na wytworzenie się nastrojów niezadowolenia wśród załóg.
W odniesieniu do zakładów pracy nie zaliczanych do kluczowych obiektów gospodarki narodowej - proponujemy aby zadanie to realizowały Wydziały d/s Walki z Przestępstwami Gospodarczymi MO.

W tym zakresie poleżane jest również utrzymywanie bieżących kontaktów z Komitetami Delegatów i Wydziałem Ekonomicznym KŁ.PZP oraz informowanie Instancji partyjnych o wszelkich ujawnionych przez nas nieprawidłowościach.

predyspozycje osobiste itp okoliczności, których głęboka kompleksowa znajomość winna pozwolić na obiektywne określenie motywów działania tych osób w ostatnio zaistniałej sytuacji:

- b/ Dokładnie rozpracować i udokumentować powstanie, składy osobowe i formy pracy zespołów strajkowych; ich organizację wewnętrzną, kontakty zewnętrzne, mechanizmy ewentualnej inspiracji i działania, systemy łączności, formy, metody i kierunki oddziaływania na załogi itd, uwzględniając w tym także zachowanie się poszczególnych osób po zakończeniu się sytuacji strajkowej i w atmosferze normalizacji.

- 2/ Równolegle - w oparciu o ocenę wydarzeń jakie miały miejsce na terenie m. Łodzi w dniach 10-17 lutego 1971 r. i wynikające stąd doświadczenia polityczno-operacyjne - należy wyprowadzić odpowiednie wnioski do prawidłowego działania SB i MO wobec sytuacji konfliktowych w zakładach pracy i strajków zwracając uwagę zwłaszcza na:

- a/ Zapewnienie natychmiastowego dopływu informacji o wszelkich zamierzanych przez administrację gospodarczą korektach norm produkcyjnych, stawek płacowych, zmianach sposobu obliczania wynagrodzenia i podziału funduszy premiowych, redukcji stanu zatrudnienia itp. decyzjach negujących się wpływ na wytworzenie się nastrojów niezadowolenia wśród załóg.
W odniesieniu do zakładów pracy nie zaliczanych do kluczowych obiektów gospodarki narodowej - proponujemy aby zadanie to realizowały Wydziały d/s Walki z Przestępstwami Gospodarczymi MO.

W tym zakresie poleżane jest również utrzymywanie bieżących kontaktów z Komitetami Delegatów i Wydziałem Ekonomicznym KŁ.PZP oraz informowanie Instancji partyjnych o wszelkich ujawnionych przez nas nieprawidłowościach.

- b/ Zapewnienie dopływu informacji wyprzedzających o nastrojach wśród załóg zakładów pracy.

W tym celu niezbędną jest dalsza rozbudowa sieci informacyjnej w.m.in. w oparciu o realizację punktu 1a). Niezbędna jest również wypracowanie odpowiedniego systemu akordynowanego wykorzystywania w tym celu wszystkich źródeł informacji oraz innych możliwości ich uzyskiwania posiadających w dyspozycji poszczególnych Jednostek Służby Bezpieczeństwa i MO. Podstawą takiego systemu powinna być szybkość dopływu sprawdzonych informacji do bezpośrednio zainteresowanych. Jednostki, bieżąca aktualizacja rozmieszczenia źródeł oraz bezwzględne wykonawstwo wynikających z przyjętego systemu obowiązków.

- c/ Przyjęcie i zakodowanie procesu organizowania ogniw podreklamowanych w przekazywaniu nam informacji o sytuacji i nastrojach w kluczowych obiektach gospodarki narodowej i komunalnej wymagających zabezpieczenia większą ilością źródeł informacji /formy rezydentury/.
W oparciu o doświadczenia z ostatnich wydarzeń należy udoskonalić system obustronnej łączności z nimi w różnych wariantach warunkowych uwzględniającej konkretne warunki pracy operacyjne, na danym obiekcie.

- d/ Wypracowanie i przygotowanie różnych wariantów działań neutralizujących i destrukcyjnych.

- 3/ Dokonanie wnikliwej oceny i wyciągnięcie wniosków polityczno-operacyjnych ośnośnie zachowania się w okresie sytuacji strajkowej na terenie m.Łodzi osób rozpoznawanych i rozpracowywanych przez naszą Służbę /figuranci według przedmiotowego zabarwienia prowadzonych spraw/ oraz zachowania się kontrolowanych przez nas grup i środowisk, w tym zwłaszcza tzw. trójdecyjnych.

Opracowano
w Słubie Bezpieczeństwa
Kecandy Miejskiej MO w Łodzi

- b/ Zapewnienie dopływu informacji wyprzedzających o nastrojach wśród załóg zakładów pracy.

W tym celu niezbędną jest dalsza rozbudowa sieci informacyjnej w.m.in. w oparciu o realizację punktu 1a). Niezbędna jest również wypracowanie odpowiedniego systemu akordynowanego wykorzystywania w tym celu wszystkich źródeł informacji oraz innych możliwości ich uzyskiwania posiadających w dyspozycji poszczególnych Jednostek Służby Bezpieczeństwa i MO. Podstawą takiego systemu powinna być szybkość dopływu sprawdzonych informacji do bezpośrednio zainteresowanych. Jednostki, bieżąca aktualizacja rozmieszczenia źródeł oraz bezwzględne wykonawstwo wynikających z przyjętego systemu obowiązków.

- c/ Przyjęcie i zakodowanie procesu organizowania ogniw podreklamowanych w przekazywaniu nam informacji o sytuacji i nastrojach w kluczowych obiektach gospodarki narodowej i komunalnej wymagających zabezpieczenia większą ilością źródeł informacji /formy rezydentury/.
W oparciu o doświadczenia z ostatnich wydarzeń należy udoskonalić system obustronnej łączności z nimi w różnych wariantach warunkowych uwzględniającej konkretne warunki pracy operacyjne, na danym obiekcie.

- d/ Wypracowanie i przygotowanie różnych wariantów działań neutralizujących i destrukcyjnych.

- 3/ Dokonanie wnikliwej oceny i wyciągnięcie wniosków polityczno-operacyjnych ośnośnie zachowania się w okresie sytuacji strajkowej na terenie m.Łodzi osób rozpoznawanych i rozpracowywanych przez naszą Służbę /figuranci według przedmiotowego zabarwienia prowadzonych spraw/ oraz zachowania się kontrolowanych przez nas grup i środowisk, w tym zwłaszcza tzw. trójdecyjnych.

Opracowano
w Słubie Bezpieczeństwa
Kecandy Miejskiej MO w Łodzi

3 przedstawiciele - 2 ze średnioprądnej i 1 z lokalnej czytaj: postulaty - pokrywają się z poprzednimi, zmniejszenie 25 % podwyżki na 3 lata. Wszystkie postulaty po skomponowanym przedstawianiu składają przed tow. Jurekiewiczem. Red. Dryl przyjechał z KL chce uczestniczyć w tej dyskusji.

Należy dyskutować postawiając się postulatami i wysłuchać trochę spraw osobistych z mistrzami, zagabiona ilość dyskusjonistów

20.05.1940

ZPD 10.1-go Maja - pracownik bi.d.kur. zamył z wystąpić w dn. 12, dał tj. 13.00. chodzą po prywatnych adresach pracown. i maja pracujących na różnych zmianach amawiając do przyjazdu na zakład o godz. 6 rano w celu strajkowania.

Przedst. lokalni zdawali sprawę, że dyskusjanci zabierają głos w sprawach osobistych co nie ma sensu. Stwierdza jednak, że na zakładzie jest ogólny obrot i dużo nieporządku a za wszystko się musimy płacić, zgodzą się z sądaniami o podwyżce.

20.05.1940

NPK - rozmawiali z kontrolerka - pytano ja czy jej wiadomo ze maja jutro nie wyjechać, wytłumaczono jej ze ona jako kontrolerka winna do tego nie dopuszczać.

20.05.1940

Przedst. wykończalni osł. Partii - bardzo pozytywne dla niego teraz się mówi, że Gomułka czynił zle co osobiście już jako czł. Partii dostał by przed podwyżką miesiąc wyrażał się inaczej. Tow. Gomułkę uważał za brata. Teraz dla niego się go nie karze, jego skarżono - dwa lata - za to że mówił co innego o podwyżce mija. Postulaty papierne, dodaje sprawniejszy podział premii: ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ zasłiki chorobowe zmniejsz.

20.05.1940

Dramatyczne wystąpienie przedstawicielek placze, zmiana kierownictwa, po co jest tyle dyr. i kier., imi maja otrzymać a ona nie ma na jakiego, wyliczyła pensje swoje i męża ze kwoty musi wyliczyć dzieciom kaszaną i oszczęd.

2 kobiety - pracownice rozmawiały między sobą, że jeżeli postulaty nie zostaną spełnione to zakłady Marchlewskiego i Hermann zostaną spalone. Rozmowa w szatni - nie potwierdzono.

20.05.1940

Przedst. przedstawicielek odpowiadaj powitał Premiera, złożył mu gratulacje, zaraz przedstawili do tow. Kuzniek który przyjechał w sprawie nie kompletnego zamoczenia szrotu do dworzyszni dolewał oliwy do ognia. Sztylak polecił sztyl natychmiast tow. Kuzniek. W zakreśleniu zmianów okrzyk niech było tow. Gierok i tow. Jurekiewicz

20.05.1940

Przemawia Sztylak. Przed bramą Marchlewskiego zgromadziło się około 100-150 osób.

20.05.1940

Szkolony przedstawienie Sztylak przyjęte oklaskami, zakoderył swoje przemówienie tym, że porozozowa min. Domicieliego, który byłby na cześć do przeprowadzenia porządku na zakładzie. Lalki mówiły między sobą, że jak nie dadzą podwyżki to nie popuszczą i będą strajk.

20.05.1940

Pełna - wszystko w porządku. 3 kobiety w czasie dyskusji krytykowały kierownictwo zakładu i kierownictwo w zakładzie pracy. Jedną z nich płaczące prosila premiera o pomoc, argumentując że zarabia 1.000 zł a ma dwójke dzieci. Sztylak - apelował o podjęcie pracy które jest jedynym wyjściem z obecnej sytuacji. Dodał że schowizuje min. Domicieliego do porozozowania w Łodzi i rozpatrzenia wszystkich postulatów i problemów szrotu. - Zakł. Marchlewskiego.

W obrotie sprawa wykończalni go przedmowa Sztylaka niezbyt mocno uważa, że bez podwyżki kobiety nie przystąpią do pracy.

20.05.1940

Zakł. Obrzędów Pokoju - wybrane komitot w składzie 50 osób, domagają się przedstawicielek Partii i szrotu, gwarancji na piśmie, obietnicą nadrobienia zaległości. Na portierniach kontrola prowadzą pracownicy, portierów usunąć. Inżynierów, ulotek, napisów nie ma. Pełnoczelnice oddziały kontaktują się z sobą.

Takim zakreśleniu 20.

Przedstawicielek odpowiadaj 20. Pierwszemu mówiono o wyborze delegatów i spotkaniu na świetlicy, przysięgnęli że musieli by przebiegać do świetlicy przez ulicę.

3 przedstawiciele - 2 ze średnioprądnej i 1 z lokalnej czytaj: postulaty - pokrywają się z poprzednimi, zmniejszenie 25 % podwyżki na 3 lata. Wszystkie postulaty po skomponowanym przedstawianiu składają przed tow. Jurekiewiczem. Red. Dryl przyjechał z KL chce uczestniczyć w tej dyskusji.

Należy dyskutować postawiając się postulatami i wysłuchać trochę spraw osobistych z mistrzami, zagabiona ilość dyskusjonistów

20.05.1940

ZPD 10.1-go Maja - pracownik bi.d.kur. zamył z wystąpić w dn. 12, dał tj. 13.00. chodzą po prywatnych adresach pracown. i maja pracujących na różnych zmianach amawiając do przyjazdu na zakład o godz. 6 rano w celu strajkowania.

Przedst. lokalni zdawali sprawę, że dyskusjanci zabierają głos w sprawach osobistych co nie ma sensu. Stwierdza jednak, że na zakładzie jest ogólny obrot i dużo nieporządku a za wszystko się musimy płacić, zgodzą się z sądaniami o podwyżce.

20.05.1940

NPK - rozmawiali z kontrolerka - pytano ja czy jej wiadomo ze maja jutro nie wyjechać, wytłumaczono jej ze ona jako kontrolerka winna do tego nie dopuszczać.

20.05.1940

Przedst. wykończalni osł. Partii - bardzo pozytywne dla niego teraz się mówi, że Gomułka czynił zle co osobiście już jako czł. Partii dostał by przed podwyżką miesiąc wyrażał się inaczej. Tow. Gomułkę uważał za brata. Teraz dla niego się go nie karze, jego skarżono - dwa lata - za to że mówił co innego o podwyżce mija. Postulaty papierne, dodaje sprawniejszy podział premii: ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ zasłiki chorobowe zmniejsz.

20.05.1940

Dramatyczne wystąpienie przedstawicielek placze, zmiana kierownictwa, po co jest tyle dyr. i kier., imi maja otrzymać a ona nie ma na jakiego, wyliczyła pensje swoje i męża ze kwoty musi wyliczyć dzieciom kaszaną i oszczęd.

2 kobiety - pracownice rozmawiały między sobą, że jeżeli postulaty nie zostaną spełnione to zakłady Marchlewskiego i Hermann zostaną spalone. Rozmowa w szatni - nie potwierdzono.

20.05.1940

Przedst. przedstawicielek odpowiadaj powitał Premiera, złożył mu gratulacje, zaraz przedstawili do tow. Kuzniek który przyjechał w sprawie nie kompletnego zamoczenia szrotu do dworzyszni dolewał oliwy do ognia. Sztylak polecił sztyl natychmiast tow. Kuzniek. W zakreśleniu zmianów okrzyk niech było tow. Gierok i tow. Jurekiewicz

20.05.1940

Przemawia Sztylak. Przed bramą Marchlewskiego zgromadziło się około 100-150 osób.

20.05.1940

Szkolony przedstawienie Sztylak przyjęte oklaskami, zakoderył swoje przemówienie tym, że porozozowa min. Domicieliego, który byłby na cześć do przeprowadzenia porządku na zakładzie. Lalki mówiły między sobą, że jak nie dadzą podwyżki to nie popuszczą i będą strajk.

20.05.1940

Pełna - wszystko w porządku. 3 kobiety w czasie dyskusji krytykowały kierownictwo zakładu i kierownictwo w zakładzie pracy. Jedną z nich płaczące prosila premiera o pomoc, argumentując że zarabia 1.000 zł a ma dwójke dzieci. Sztylak - apelował o podjęcie pracy które jest jedynym wyjściem z obecnej sytuacji. Dodał że schowizuje min. Domicieliego do porozozowania w Łodzi i rozpatrzenia wszystkich postulatów i problemów szrotu. - Zakł. Marchlewskiego.

W obrotie sprawa wykończalni go przedmowa Sztylaka niezbyt mocno uważa, że bez podwyżki kobiety nie przystąpią do pracy.

20.05.1940

Zakł. Obrzędów Pokoju - wybrane komitot w składzie 50 osób, domagają się przedstawicielek Partii i szrotu, gwarancji na piśmie, obietnicą nadrobienia zaległości. Na portierniach kontrola prowadzą pracownicy, portierów usunąć. Inżynierów, ulotek, napisów nie ma. Pełnoczelnice oddziały kontaktują się z sobą.

Takim zakreśleniu 20.

Przedstawicielek odpowiadaj 20. Pierwszemu mówiono o wyborze delegatów i spotkaniu na świetlicy, przysięgnęli że musieli by przebiegać do świetlicy przez ulicę.

kodeks.20

Przemian Jaroszewicz "na okrągło" Radnej wzmianki o podwyżce cen, cięgie o trzymiesięcznych, mówi że wzmianki się o obniżeniu portarza znaczą z innych wystąpił sprawy. Ze zdania młodzieży że 10 lat będzie kupowała samochody - to wypowiedź spotkała się z nieprzychylnym postawieniem na sali. /Marchlewski/.
Komentant KMO Łódź-Polecie podał, że ówczeski Stanisław namawia robotników Gwardii Ludowej do niepobierania pieniężny i przywiązania do strajku /wplynie asserwa notatki/.

kodeks.23.00

Prezjer zakończył wystąpienie pytaniami czy przystąpią do pracy, odrębnie odpowiedź "nie, nie". Salasa dyskusja, głos zabrali kobiety.

kodeks.23.05

Spotkanie zakończone, czynniki partyjno-rządowe opuścili miejsce spotkania /Marchlewski/.

kodeks.23.10

Na zakończenie przemawia głoszą że nie przystąpią do pracy, częścią głoszą że przystąpią do pracy. Dyrektor apelował o przystąpienie do pracy i uspokojenie. /Marchlewski/.

kodeks.23.15

"Anilana" - wartyści pracują, na jednym oddziale był wypadek przerwania pracy przez 15-16 osób, obecnie wszystko normalnie.

kodeks.23.15

Fedozas wychożenia z sali pojedyncze przypadki wybijają nie były ze sderwowania /Marchlewski/.

kodeks.23.20

Głos zabrali 26 robotników, 1 raz Kmieci, 2 razy Jaroszewicz, 1 raz Szajdak i raz dyrektor zakładu.
Sytuacja bez zmian /Kah. i Maja/.

kodeks.23.25

Marchlewski na wieżach zakładu nie ma tytułów.

kodeks.23.31

Czynniki rządowe miały się do Komitetu Łódzkiego.

kodeks.23.30

"Anilana" - pracownik jednego z wydziałów telefonicznie poinformował swoją żonę, że nie może wrócić z zakładu pracy do domu gdyż oddział przerażał pracy i przy braniu postawiono pistolety, które nie wyszczepiają poza teren zakładu.

kodeks.19.35

Skład opalowy /Kiliński 28/ pali się na składzie węgla i deski.

Marchlewski - tłum przemawia się to pod portiernią Nr 1, to pod portiernią Nr 2. W dalszym ciągu tłum szumi - starał interweniować o spokój wśród młodych.

kodeks.19.50

Chr. Polojn - po wyluczeniu komunikatu o powrocie do cen na art. spedytowane z dnia 1 grudnia 1970r, aktyw udał się na zakłady w celu przekazania informacji z przedstawienia premiera.

kodeks.20.00

Marchlewski - po przedstawieniu premiera o obniżce cen dyrektor zakładu przemawiał do robotników i zachęcał do pracy.

/M. syrony u Marchlewskiego/ Trasa przed Marchlewskim przeszedł i woz milicyjne aby przebieć trasą na Ogrodowej - jest przesłot.
Straszył się korek na ul. Kieleckiej.

kodeks.20.10

Marchlewski - odgłosy po przedstawieniu. Przedpodebnie wiadomość przyjęto z zadowoleniem - note podajna pracę, tłum się przemasza.

Chr. Polojn - odgłosów jeszcze brak - aktyw rozmawia z szeregą.

Dzieryżki - aktyw rozmawia z szeregą.
i Maja - na składzie aktyw.

Marzen -
NKE - pracownicy w terenie, jeszcze nie swają przedstawienia Jaroszewicza.

kodeks.20.20

i Maja - był wiceminister Kwiketek - oddał się na zakład - prowadzą rozmowy z szeregą /100 osób aktywno/ - wyszczepia wyluczenia przedstawienia Jaroszewicza.

Dzieryżki - sły odgłosy, szeregą czeka na Marchlewskiego i w salozności od ~~nie~~ ich postępowania ustosunkują się. Robotnicy powiedzieli: "jeżeli Marchlewski ruszy to i oni ruszą".

kodeks.20

Przemian Jaroszewicz "na okrągło" Radnej wzmianki o podwyżce cen, cięgie o trzymiesięcznych, mówi że wzmianki się o obniżeniu portarza znaczą z innych wystąpił sprawy. Ze zdania młodzieży że 10 lat będzie kupowała samochody - to wypowiedź spotkała się z nieprzychylnym postawieniem na sali. /Marchlewski/.
Komentant KMO Łódź-Polecie podał, że ówczeski Stanisław namawia robotników Gwardii Ludowej do niepobierania pieniężny i przywiązania do strajku /wplynie asserwa notatki/.

kodeks.23.00

Prezjer zakończył wystąpienie pytaniami czy przystąpią do pracy, odrębnie odpowiedź "nie, nie". Salasa dyskusja, głos zabrali kobiety.

kodeks.23.05

Spotkanie zakończone, czynniki partyjno-rządowe opuścili miejsce spotkania /Marchlewski/.

kodeks.23.10

Na zakończenie przemawia głoszą że nie przystąpią do pracy, częścią głoszą że przystąpią do pracy. Dyrektor apelował o przystąpienie do pracy i uspokojenie. /Marchlewski/.

kodeks.23.15

"Anilana" - wartyści pracują, na jednym oddziale był wypadek przerwania pracy przez 15-16 osób, obecnie wszystko normalnie.

kodeks.23.15

Fedozas wychożenia z sali pojedyncze przypadki wybijają nie były ze sderwowania /Marchlewski/.

kodeks.23.20

Głos zabrali 26 robotników, 1 raz Kmieci, 2 razy Jaroszewicz, 1 raz Szajdak i raz dyrektor zakładu.
Sytuacja bez zmian /Kah. i Maja/.

kodeks.23.25

Marchlewski na wieżach zakładu nie ma tytułów.

kodeks.23.31

Czynniki rządowe miały się do Komitetu Łódzkiego.

kodeks.23.30

"Anilana" - pracownik jednego z wydziałów telefonicznie poinformował swoją żonę, że nie może wrócić z zakładu pracy do domu gdyż oddział przerażał pracy i przy braniu postawiono pistolety, które nie wyszczepiają poza teren zakładu.

kodeks.19.35

Skład opalowy /Kiliński 28/ pali się na składzie węgla i deski.

Marchlewski - tłum przemawia się to pod portiernią Nr 1, to pod portiernią Nr 2. W dalszym ciągu tłum szumi - starał interweniować o spokój wśród młodych.

kodeks.19.50

Chr. Polojn - po wyluczeniu komunikatu o powrocie do cen na art. spedytowane z dnia 1 grudnia 1970r, aktyw udał się na zakłady w celu przekazania informacji z przedstawienia premiera.

kodeks.20.00

Marchlewski - po przedstawieniu premiera o obniżce cen dyrektor zakładu przemawiał do robotników i zachęcał do pracy.

/M. syrony u Marchlewskiego/ Trasa przed Marchlewskim przeszedł i woz milicyjne aby przebieć trasą na Ogrodowej - jest przesłot.
Straszył się korek na ul. Kieleckiej.

kodeks.20.10

Marchlewski - odgłosy po przedstawieniu. Przedpodebnie wiadomość przyjęto z zadowoleniem - note podajna pracę, tłum się przemasza.

Chr. Polojn - odgłosów jeszcze brak - aktyw rozmawia z szeregą.

Dzieryżki - aktyw rozmawia z szeregą.
i Maja - na składzie aktyw.

Marzen -
NKE - pracownicy w terenie, jeszcze nie swają przedstawienia Jaroszewicza.

kodeks.20.20

i Maja - był wiceminister Kwiketek - oddał się na zakład - prowadzą rozmowy z szeregą /100 osób aktywno/ - wyszczepia wyluczenia przedstawienia Jaroszewicza.

Dzieryżki - sły odgłosy, szeregą czeka na Marchlewskiego i w salozności od ~~nie~~ ich postępowania ustosunkują się. Robotnicy powiedzieli: "jeżeli Marchlewski ruszy to i oni ruszą".

- 60 - MO

1 Maja - po wyłączeniu przewodniczącego preterera zalogi postanowili przystąpić do pracy z tym, że będzie to następnym sukcesywnie - kilka godzin było negatywnych, szczególnie o Zw. Zawodowych Porządkują maszyn...

godz. 20.40

Na Ogrodowej ponownie rozważano paski od ścieci polną paski od ścieci - strażak interweniuje - zostali pobity /dławił od 12 - 16 lat/

Marchlewski - na sali konferencyjnej są delegacje wszystkich oddziałów. Robotnicy przygotowują materiał do pracy, ludzie się na razie nie kwapią do pracy - paska jaszona nie wiera dyrektorowi czekają na ostatni oś /nie są zainteresowani że obniżka od 1-go marca/.

Buszają Zakłady 1-go Maja.
Zakłady Górnicy przyjęły przemówienie z aplauzem.

godz. 20.48

Na Ogrodowej w dalszym ciągu wyrośli nie wyszyscy wódcy

godz. 20.55

Grupy wyrośli usiłują zatrzymać tramwaje na ul. Zaobedziej. Zatrzymuje jeden tramwaj. Grupa szulgenów ok. 700 osób rozrabia nieszczęście na rągu Zaobedziej i Ogrodowej. Zatrzymuje tramwaje, pobili tramwaja z Marchlewskimi. Powiadomiono o wszystkich zajściach oficera dyżurnego KBMO w Łodzi. Usiłują wywrócić tramwaj, odcięli wagon i szelkier. Kontroler MKK - zatrzymany ruch na Zaobedziej i Ogrodowej. Przybył redaktor milicji...

godz. 21.28

1 Maja - ruszyły dwa oddziały przędzalni cienkopradnej. Delegacje z 1 Maja wyruszyły do Hubszwickiej. Marchlewski przeprosza na strajk i przystępuje do pracy.

godz. 21.30

Zostawiono łaski w poprzek jezdni na Zaobedziej i Ogrodowej.

4.5

Warszawa, dnia 20.05.1971 r.

WYDZIAŁ VI
DEPARTAMENTU III MSW T A J N E

E E S T A W I E N I E

przerw w pracy w okresie od 01.01.71. do 31.05.1971
(15.9.11)

Województwo / miasto Łódź - miasto

Ogólna ilość przzerw 39 + 42 dni (52)

Ilość roboczo-godzin 233 463 + 944

Szacunkowe straty 98 507 622 + 39 600

Ilość zatrudnionych 100 198 + 3 200

Ilość biorzących udział w przzerw 46 990 + 519

PRZYCZYNY / straszców w punktach/

1. Godziszanie podwyżki cen mięsa w aptekach aptekarzy
2. Obniżka cen w sklepach z artykułami spożywczymi
3. Zmniejszenie ilości mięsa przy jednoczesnym podwyższeniu cen
4. Obniżenie cen w sklepach z artykułami spożywczymi
5. Wzrost cen artykułów spożywczych w sklepach spożywczych
6. Obniżenie cen artykułów spożywczych w sklepach spożywczych
7. Podwyżki cen artykułów spożywczych w sklepach spożywczych
8. Substancje szkodliwe w żywności

X. zg. Myśliwski J. r. 1970

- 60 - MO

1 Maja - po wyłączeniu przewodniczącego preterera zalogi postanowili przystąpić do pracy z tym, że będzie to następnym sukcesywnie - kilka godzin było negatywnych, szczególnie o Zw. Zawodowych Porządkują maszyn...

godz. 20.40

Na Ogrodowej ponownie rozważano paski od ścieci polną paski od ścieci - strażak interweniuje - zostali pobity /dławił od 12 - 16 lat/

Marchlewski - na sali konferencyjnej są delegacje wszystkich oddziałów. Robotnicy przygotowują materiał do pracy, ludzie się na razie nie kwapią do pracy - paska jaszona nie wiera dyrektorowi czekają na ostatni oś /nie są zainteresowani że obniżka od 1-go marca/.

Buszają Zakłady 1-go Maja.
Zakłady Górnicy przyjęły przemówienie z aplauzem.

godz. 20.48

Na Ogrodowej w dalszym ciągu wyrośli nie wyszyscy wódcy

godz. 20.55

Grupy wyrośli usiłują zatrzymać tramwaje na ul. Zaobedziej. Zatrzymuje jeden tramwaj. Grupa szulgenów ok. 700 osób rozrabia nieszczęście na rągu Zaobedziej i Ogrodowej. Zatrzymuje tramwaje, pobili tramwaja z Marchlewskimi. Powiadomiono o wszystkich zajściach oficera dyżurnego KBMO w Łodzi. Usiłują wywrócić tramwaj, odcięli wagon i szelkier. Kontroler MKK - zatrzymany ruch na Zaobedziej i Ogrodowej. Przybył redaktor milicji...

godz. 21.28

1 Maja - ruszyły dwa oddziały przędzalni cienkopradnej. Delegacje z 1 Maja wyruszyły do Hubszwickiej. Marchlewski przeprosza na strajk i przystępuje do pracy.

godz. 21.30

Zostawiono łaski w poprzek jezdni na Zaobedziej i Ogrodowej.

4.5

Warszawa, dnia 20.05.1971 r.

WYDZIAŁ VI
DEPARTAMENTU III MSW T A J N E

E E S T A W I E N I E

przerw w pracy w okresie od 01.01.71. do 31.05.1971
(15.9.11)

Województwo / miasto Łódź - miasto

Ogólna ilość przzerw 39 + 42 dni (52)

Ilość roboczo-godzin 233 463 + 944

Szacunkowe straty 98 507 622 + 39 600

Ilość zatrudnionych 100 198 + 3 200

Ilość biorzących udział w przzerw 46 990 + 519

PRZYCZYNY / straszców w punktach/

1. Godziszanie podwyżki cen mięsa w aptekach aptekarzy
2. Obniżka cen w sklepach z artykułami spożywczymi
3. Zmniejszenie ilości mięsa przy jednoczesnym podwyższeniu cen
4. Obniżenie cen w sklepach z artykułami spożywczymi
5. Wzrost cen artykułów spożywczych w sklepach spożywczych
6. Obniżenie cen artykułów spożywczych w sklepach spożywczych
7. Podwyżki cen artykułów spożywczych w sklepach spożywczych
8. Substancje szkodliwe w żywności

X. zg. Myśliwski J. r. 1970

Wydarzenia lutowe 1971 r. to ważna karta nie tylko w historii samej Łodzi, ale i w skali całego kraju. To właśnie strajki łódzkie bezpośrednio przyczyniły się do wycofania się komunistycznych władz z decyzji o grudniowych podwyżkach cen mięsa i innych artykułów spożywczych. W narracji historycznej od lat utrwała się obraz, że wydarzenia z przetomu lat 1970-1971 odbyły się w krótkich odstępach czasowych. Tymczasem był to dwumiesięczny proces zapoczątkowany grudniowymi strajkami i masakrą robotników na Wybrzeżu,

kontynuowany w styczniu poprzez drugą falę protestów, wizyty I sekretarza KC PZPR Edwarda Gierka w Szczecinie i Gdańsku, zakończony zwycięskimi strajkami łódzkich włóknianek w lutym 1971 r. Warto zatem przypomnieć krótko genezę, przebieg i konsekwencje wydarzeń, które miały miejsce 50 lat temu w Łodzi.

Bezpośrednią przyczyną strajków była informacja o obniżeniu płac od początku 1971 roku o ok. 200-300 zł, co w połączeniu z grudniową podwyżką cen żywności oznaczało znaczne pogorszenie sytuacji bytowej pracowników przemysłu włókienniczego. Powody do niezadowolenia robotników wynikały również z dramatycznej sytuacji społecznej i ekonomicznej miasta. Brakowało mieszkań, dominowały niskie zarobki, kobiety pracowały na trzy zmiany, wykonując ponad 60 proc. zadań w systemie akordowym, w pyłe i przy wszechobecnym hałasie. Budynki fabryczne znajdowały się fatalnym stanie technicznym. Nie było w nich wystarczającej ilości szatni i natrysków w stosunku do liczby zatrudnionych osób, a jadalnie funkcjonowały w co piątym zakładzie. Przystarzałe, zużyte i psujące się maszyny, nierzadko pochodzące jeszcze sprzed I i II wojny światowej (odpowiednio 20 i 40 proc.), nie pozwalały wyrobić norm produkcyjnych.

W takich okolicznościach doszło do trzeciej fali strajków, jakie przetoczyły się przez Polskę od grudnia 1970 r. Zmieniła się jednak geografia protestów, dominującą rolę odegrały tym razem nie województwa gdańskie i szczecińskie, tak jak miało to miejsce w grudniu 1970 i styczniu 1971 r., ale Łódź i województwo łódzkie.

10 lutego 1971 r. przed południem protest rozpoczęły Łódzkie Zakłady Obuwia i Wyrobów Gumowych „Stomil”, jednak najbardziej spektakularny strajk wybuchł tego samego dnia w przędzalni odpadkowej w Zakładach Przemysłu Bawełnianego im. Juliana Marchlewskiego. Strajkujący domagali się wycofania grudniowych podwyżek cen żywności, zwiększenia płac oraz rozwiązania problemów socjalno-bytowych zakładów i miasta. Zaskoczone strajkiem władze początkowo go zlekceważyły, a rozmowy ze strajkującymi - najpierw przedstawicieli władz lokalnych, a następnie centralnych (m.in. ministra przemysłu lekkiego Tadeusza Kunickiego oraz wicepremiera Jana Mitręgi) zakończyły się fiaskiem i eskalacją konfliktu. Do protestu przyłączały się kolejne zakłady włókiennicze. 12 lutego w Łodzi strajkowało już ponad 12 tys. osób, z czego 80 proc. stanowiły kobiety, i tak znaczącego buntu nie można już było spacyfikować obietnicami, czy drobnymi ustępstwami dyrekcji zakładów.

Groźba siłowego zakończenia kolejnego po grudniu 1970 r. protestu, do tego z przeważającym udziałem kobiet oraz wybuchu strajku powszechnego, doprowadziły ekipę Gierka do podjęcia decyzji o wysłaniu do Łodzi delegacji, w skład której weszli premier Piotr Jaroszewicz oraz członkowie Biura Politycznego KC PZPR Jan Szydłak i Józef Tejchma. Nowy szef rządu spotkał się ze strajkującymi w ZPB im. Marchlewskiego (14 lutego) i ZPB im. Obrońców Pokoju (w nocy 14/15 lutego), ale nie miał im nic do zaproponowania. Próbował przekonywać zgromadzonych do przerwania strajku, apelował o zaufanie do nowego kierownictwa, obiecywał poprawę sytuacji włóknianki, ale jednocześnie podkreślał, iż nie jest możliwe spełnienie żądań podwyżek płac. Załogi łódzkich fabryk nie uwierzyły w te zapewnienia i nie przerwały strajku, a wprost przeciwnie, to właśnie na 15 lutego przypadło

jego apogeum. Protest objął 32 zakłady i 55 tys. zatrudnionych w nich pracowników.

Ostatecznie nieudana z punktu widzenia władz wizyta Jaroszewicza w Łodzi doprowadziła do podjęcia decyzji o ustępstwach. Wieczorem 15 lutego został nadany komunikat, że Rada Ministrów postanowiła obniżyć od 1 marca ceny artykułów żywnościowych do poziomu sprzed grudnia 1970 r. W tej sytuacji przybyłe do – odgrywających kluczową rolę w buncie – ZPB im. Marchlewskiego delegacje z innych zakładów uznały, że cele protestu – obniżka cen i gwarancje bezpieczeństwa – zostały osiągnięte. Strajki łódzkich włókniaerek dobiegły więc końca i większość załóg 16 lutego przystąpiła do pracy, a dwa zakłady uczyniły to rano następnego dnia. Władze komunistyczne ukrywały i manipulowały informacjami o skali protestów. Według zestawienia Departamentu III MSW w okresie od stycznia do maja 1971 r. pracę w łódzkich zakładach przerwało 47 tys. robotników, choć dzisiaj szacuje się, że tylko w lutym 1971 r. zastrajkowało ok. 60 tys. osób.

Protest włókniaerek doprowadził do zmian personalnych w Komitecie Łódzkim PZPR. 16 lutego 1971 r. na posiedzeniu egzekutywy odwołano ze stanowiska I sekretarza Kł. Józefa Spychalskiego i na jego miejsce powołano Bolesława Koperskiego. Dwa miesiące później Edwarda Kaźmierczaka na stanowisku przewodniczącego Prezydium Rady Narodowej m. Łodzi zastąpił Jerzy Lorens. W wyniku prac powołanej w marcu 1971 r. rządowej Komisji do Spraw Opracowania Dalszego Rozwoju i Modernizacji m. Łodzi Rada Ministrów podjęła osiem miesięcy później uchwałę w sprawie Łodzi. Na inwestycje przemysłowe i komunalne w mieście w latach 1971-1975 planowano przeznaczyć ponad 35 mld zł.

Prezentacja zawiera 16 dokumentów (na 42 kartach) wytworzonych pomiędzy 10 lutego a czerwcem 1971 r. przez Służbę Bezpieczeństwa Komendy Miejskiej MO w Łodzi i jedną informację Departamentu III Ministerstwa Spraw Wewnętrznych. Składają się na nie: meldunki o sytuacji politycznej na terenie Łodzi; ankiety dotyczące przerw w pracy w łódzkich zakładach; wykazy strajkujących fabryk wraz z zestawieniami liczbowymi ogółu zatrudnionych i protestujących pracowników; informacja zawierająca statystyczne podsumowanie strajków w Łodzi w pierwszej połowie 1971 r.; oceny sytuacji polityczno-operacyjnej w łódzkich zakładach i wybranych środowiskach społeczno-zawodowych oraz kronika wydarzeń na terenie Łodzi podczas strajków w lutym 1971 r.

Dokonany wybór dokumentów jest efektem zastosowania dwóch kryteriów. Pierwsze z nich – to możliwość ukazania historii strajków łódzkich, ich wpływu na postawę władz komunistycznych i w efekcie na wycofanie się rządu PRL z decyzji o podwyżkach cen na produkty żywnościowe. Drugie kryterium wynika z zamiaru przedstawienia różnorodności wytwarzanych dokumentów pod względem formy oraz stylu i języka. Warto zwrócić uwagę na fakt, że większość z nich zawiera chaotyczne opisy, pełna jest kolokwializmów, błędów językowych, stylistycznych, gramatycznych, a nawet ortograficznych. Wybrane według przyjętych kryteriów archiwalia uznano za najbardziej interesujące i reprezentatywne dla całego zbioru materiałów odnoszących się do strajków łódzkich w lutym 1971 r.

Wybór i opracowania materiałów: Ewa Mianowska, Krzysztof Tyłski

Wstęp: Ewa Mianowska, Paweł Perzyna, Krzysztof Tyłski